# 사단법인 제주외국인평화공동체
# 피해이주여성 보호시설 기관장 공개채용 공고

사단법인 제주외국인평화공동체에서는 피해이주여성 보호시설에서 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026.11.6

**사단법인 제주외국인평화공동체 상임대표이사**

## 1. 채용분야 및 인원

| 근무지 | 직위 | 직종 | 채용인원 | 업무내용 |
|---|---|---|---|---|
| 피해이주여성보호시설 | 기관장 | 계약직 | 1명 | 기관 운영총괄 책임 |

## 2. 자격 및 보수기준

가. 「사회복지사업법」 제42조(보조금 등) 및 같은 법 시행령 제20조, 「 제주특별자치도 사회복지 기본조례 」 제4조, 제30조, 제32조 및 제36조

나. 「가정폭력 방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 시행규칙 제9조 [별표 3]의 개별기준 요건 중 어느 하나를 갖추어야 하며, 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제8조의3 (가정폭력 관련 상담원 교육훈련시설)에서 상담원 교육과정(100시간)을 이수한 자로서 다음 자격요건 중 하나에 해당하는 자

| 구분 | 자격 및 보수기준 |
|---|---|
| 기관장 | 1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격을 취득한 후 가정폭력 방지업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람<br>2. 국가 또는 지방자치단체에서 7급 이상의 공무원으로 가정폭력 방지업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람<br>3. 가정폭력 관련 상담원의 자격을 취득한 후 가정폭력 방지를 목적으로 설립된 단체 또는 시설에서 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람<br>4. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 자격을 취득한 후 외국인 관련 단체 또는 시설에서 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람(외국인 대상 상담소 및 보호시설만 해당한다)<br>5. 인건비 지원<br>① 제주특별자치도 사회복지시설 종사자 인건비 지원 가이드라인 적용<br>② 근무경력에 따라 시설장, 사무국장, 1급으로 최초직급 부여하여 인건비 지원 |
| ※ '**가정폭력 방지업무**'는 가정폭력피해자 지원시설에서의 업무 또는 유관기관 등에서 가정폭력 피해자에 대한 상담·보호·지원 등에 관한 업무임<br>-**가정폭력 방지업무의 경력인정 기관** : ① 「가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률」에 따라 설치·운영된 기관 또는 시설, ② 가정폭력 방지나 가정폭력 피해자 보호·지원을 목적으로 설립된 시설 또는 단체, ③ 국가 또는 지방자치단체, ④ 아동보호전문기관, 노인보호전문기관 등 가정폭력 관련 기관<br>※ **외국인 관련 단체 또는 시설**은 외국인 가정폭력 등 여성폭력 피해자 지원 관련 단체 또는 보호시설을 의미 | |

다. 응시연령: 사회복지시설 채용 기준 65세 이하

라. 자동차운전면허 소지자로서 운전 가능자(1종 보통)

마. 다음 결격사유에 모두 해당하지 않는 자

1) 사회복지사업법 제35조 제2항의 결격사유

2) 사단법인 제주외국인평화공동체 취업규칙 제2장 제9조의 채용 결격사유

## 3. 근무기준

가. 근무지역 : 제주시(주소 비공개)

나. 근무시간 : 09:00~18:00 (주5일, 상황에 따라 야간근로 할 수 있음)

다. 임용예정 : 2027.1.1. ~ 2027.12.31

## 4. 전형 방법 및 일정

| 임용절차 | 내 용 | 일정 |
|---|---|---|
| 채용공고 및<br>원서접수 | . 응시자 서류제출 (jejupeace15@naver.com)<br>파일명: 기관장지원(성명).pdf, 마감일 18시까지 수신된 원서에 한함 | 2026.11.6.(금)<br>~2026.11.20(금) |
| 서류전형 합격자발표 | . 개별 통보 | 2026.11.23(월) |
| 면접전형 | . 직무수행계획과 경력 및 경험 위주로 면접심사 | 2026.11.27.(금) |
| 최종합격자 발표 | . 사)제주외국인평화공동체 홈페이지 공고 및 개별 통보 | 2026.12.1.(화) |
| 결격사유 조회 | . 결격사유 조회 동의서 등 추가서류 제출 | 2026.12.2.(수)<br>~2026.12.4(금) |

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며 변경 시 별도 안내 예정

## 5. 제출서류

1) 채용지원서 1부 <첨부1>

2) 자기소개서 1부 <첨부2>

3) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 <첨부3>

4) 최종학교 졸업증명서 1부

5) 직무수행계획서(자유양식, A4용지 3매 이내)

6) 자격증 및 경력증명서(해당자에 한함) * 모든 경력 및 자격은 관련 증빙자료가 있는 경우에만 인정

7) 범죄경력조회서 및 채용신체검사서 (최종합격자에 한함)

## 6. 기타사항

가. 모든 서류는 일체 반환하지 않으며 불합격자에 한해서 자동 폐기처리 함

나. 응시원서상의 허위기재, 기재 착오, 연락 불능 등에 의한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함

다. 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 채용에 관한 규정을 위반할 경우 채용은 정지 또는 무효 처리되며, 합격 후에도 임용이 취소됨

라. 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 부적합한 결격사유가 있으면 합격이 취소될 수 있음

마. 기타 문의 사항은 사단법인 제주외국인평화공동체 [☎ 064) 745-1141]로 문의

첨부1

# 채용지원서

| 접수번호<br>※응시자 미기재 | | 지원분야 | |
|---|---|---|---|
| 성 명 | | 생년월일 | |
| 현 주소 | | | |
| 연락처 | 휴대전화 | | E-mail |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 학력사항 | 대학교 | 전공 | 부전공 | 졸업/재학/수료 |
| | 대학원(석사) | 전공 | 부전공 | 졸업/재학/수료 |
| | 대학원(박사) | 전공 | 부전공 | 졸업/재학/수료 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 경력사항<br>( 년 개월) | 근무처 | 직위 | 담당 업무(직무내용) | 근무기간(연, 월) |
| | | | | 년 월 ~ 년 월 |
| | | | | 년 월 ~ 년 월 |
| | | | | 년 월 ~ 년 월 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 자격사항 | 관련 자격증 | 자격사항 | 발행처 | 취득일 |
| | | | | ( 년 월 취득) |
| | | | | ( 년 월 취득) |
| | | | | ( 년 월 취득) |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 수상경력 | 훈격 | 수상내용 | 종류 | 수여기관 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

본인은 사)제주외국인평화공동체 피해이주여성 보호시설 기관장 공개채용에 응시하고자 원서를 제출합니다.

20 년 월 일 성명 (인)

※ 반드시 자필 서명후 제출

첨부2

# 자기소개서

□ 자기소개

**(지원 동기 및 입사 이후 실천하고자 하는 목표 등에 대하여 자유롭게 기술하여 주십시오)**

□ 문제 해결 능력

**(직무수행과 관련된 자신의 강점 및 보완점, 한계에 부딪혔던 상황과 해결하기 위해 노력했던 사항에 대해서 구체적으로 기술하여 주십시오)**

□ 직무수행과 관련된 주요 경력사항

**(지원분야의 업무와 관련된 경력사항을 주요 사항 중심으로 자유롭게 기술하여 주십시오)**

지원서 상의 모든 기재 사항은 사실과 틀림없음을 확인하며 만일 시험합격 또는 임용(계약체결) 후에 허위 사실이 판명되었을 경우 합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니할 것을 서약합니다.

작성일자: 년 월 일 작성자:

※ A4용지 3매 이내로 작성하며 반드시 자필 서명 후 제출

## 첨부3

# 개인정보 수집·이용 및 고유식별번호 처리 동의서

본인은 사)제주외국인평화공동체에 지원서를 제출함에 있어 인사담당기관이 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 제반사항을 이해하고 있으며, 이를 위해 '개인정보 보호법' 등에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 '동법 제23조 단서 및 제15조'에 따라 인사담당기관이 수집 및 이용하는 데 동의합니다.

또한 본인이 제출한 동의서는 인사검증에 필요한 다양한 자료 수집 및 이용의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

**수집 및 이용되는 정보자료의 범위**

□ **개인정보의 수집、이용목적**

- 신규 채용에 대한 지원자 심사, 제출서류의 진위 확인
- 최종합격자 : 급여, 연금, 사회보험 등의 입사 및 근로관계 설정、유지、이행、관리의 인사업무 및 교육, 복지 관련 서비스 제공

□ **수집하는 개인정보의 항목** : 채용심사에 필요한 개인 인적 제반 사항

- 성명, 생년월일, 주소, 전화번호, 이메일, 학력사항, 경력사항, 자격 및 면허, 병적사항, 소득사항, 장애사항, 보훈사항 등 채용심사에 필요한 제반 사항

□ **개인정보의 보유 및 파기**

- 최종합격(입사자) : 퇴직 이후 3년간 보존 (인사자료로 활용되며, 퇴직 후 제증명 발급 등 업무 이용)
- 불합격자 : 임용 여부가 확정된 날로부터 180일까지 보존 후 파기

□ 지원자는 개인정보 보호법 제15조 제2항 제4호에 따라 개인정보를 수집 및 이용에 관하여 거부할 수 있으며, 동의 거부에 따른 응시원서 접수 제한 등 불이익이 있을 수 있음.

개인정보 수집 · 이용에 동의하십니까? **예(____)** **아니오(____)**

고유식별정보(생년월일) 처리에 동의하십니까? **예(____)** **아니오(____)**

지원자 성명 _____ (인 또는 서명)

**사단법인 제주외국인평화공동체 상임대표이사 귀하**

# 응시 결격사유

**◯ 사회복지사업법**

제35조(시설의 장) ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 시설의 장이 될 수 없다.

1. 제19조 제1항 제1호, 제1호의 2부터 제1호의 8까지 및 제2호의 2부터 제2호의 4까지의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
3. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람

**◯ 사단법인 제주외국인평화공동체 취업규칙**

제9조(채용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없으며, 직원으로 채용된 후라도 채용을 취소할 수 있다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있거나 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 「형법」 제355조 및 제356조에서 규정한 횡령 및 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에서 규정한 성폭력 범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계사유로 파면 또는 해고처분을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
10. 병역법상의 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람
11. 경력 또는 학력, 이력 사항 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
12. 기타 사회통념상 직무수행이 곤란하다고 인정되는 사람