최중증 발달장애인 통합돌봄서비스 제공기관(24시간 개별지원형) 직원 채용공고

사회적협동조합 '나야'는 최중증 발달장애인을 위한 통합돌봄 서비스를 제공하는 기관으로,
이용자 한 분 한 분에게 맞춘 개별 지원을 통해 안정적이고 존중받는 일상을 만들어가고 있습니다.
이용자의 일상을 지지하며, 즐거운 하루를 함께 보낼 직원을 모집합니다.

1. 채용분야

부서명	직무	선발 인원	고용 형태	근무형태
주간 활동팀	· 이용자 및 보호자 초기면담 · 개인별서비스지원계획 수립 및 조정 · 개별 낮활동서비스 계획 및 제공 · 개별 낮활동서비스 서류 작성 및 관리 · 이용자 및 보호자 상담 ※근무장소: 제주시 정실3길 76	남성 0명 여성 0명	정규직	· 주5일, 1일 8시간 9:00~18:00 · 토, 일, 공휴일: 휴무

2. 응시자격(공통)

1) 「사회복지사업법」 제11조에 따른 사회복지사 자격을 가진 사람
2) 「초·중등교육법」 별표 2에 따른 특수학교의 정교사(1급. 2급) 또는 준교사 자격을 가진 사람
3) 「장애인복지법」 제72조의2에 따른 언어재활사 자격을 가진 사람
4) 「장애인복지법」 제72조의3에 따른 장애인재활상담사 자격을 가진 사람
5) 「국민체육진흥법 시행령」 제9조의3에 따른 장애인스포츠지도자 자격을 가진 사람
6) 「장애아동 복지지원법 시행규칙」 별표1 제2호 다목에 따른 발달재활서비스 제공 인력의 자격기준을 갖춘 사람
7) 「평생교육법」 제24조에 따른 평생교육사 자격을 가진 사람
8) 사회복지기관에서 근무하여 장애인에게 직접 서비스를 제공한 경험이 1년 이상인 사람
9) 사회복지학, 직업재활·특수교육 또는 장애인 재활 관련학, 교육학, 언어치료학, (사회)체육학, 건강관리학, 음악·미술 등 통합돌봄서비스와 관련된 분야 전공의 전문학사 이상의 학위 소지자

3. 보수기준

가. 2026년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 4급 준용

나. 시간외수당

다. 가족수당

라. 명절수당

마. 전문수당 월 200,000원

바. 심야수당(주거지원팀)

※ 보수기준 나.~라. 항목은 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 준용

4. 제출서류

가. 이력서 1부 (첨부서식)

나. 자기소개서 1부 (첨부서식)

다. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 (첨부서식)

라. 자격증 사본 및 경력증명서 각 1부 (면접심사 통과 후 제출)

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보 보호법」에 따라 제출서류에 종교 및 사진, 추천인, 주민등록번호는 기재하지 아니하며, 각종 증명서 및 자격증 사본에 사진 및 주민등록번호 뒷자리를 삭제 후 제출해야 합니다.

5. 전형 및 일정

가. 서류접수

1) 접수기간: 2026년 11월 18일(수) ~ 2026년 11월 24일(화) 17:00까지

2) 접수방법: 이메일로만 접수 socialnaya@naver.com

3) 면접일정: 서류심사 후 개별 연락

4) 접수제한: 범죄 및 성범죄 전력, 장애인학대관련 범죄 전력, 피성년 또는 피한정후견인, 정신질환자 및 향정신성 의약품 중독자 서류접수 불가

5) 문의전화: 사회적협동조합 '나야' ☏ 064-722-0645

나. 면접대상자 안내

- 개별 통보

다. 임용예정일

- 2026년 12월 중

6. 참고사항

가. 이메일로 접수된 채용서류 반환 청구는 합격통보일 이후 14일 이내 신청 가능하며, 청구기간이 지난 경우 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

나. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에 의거하여 입사지원자의 용모, 키, 체중, 출신지역, 혼인여부, 재산, 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 정보를 요구하지 않습니다.

다. 최종 합격 후 수습기간을 3개월로 하며, 업무수행 부적절, 업무능력 부족 등 정식직원으로 채용하기 부적격하다고 판단되는 경우 채용을 취소할 수 있습니다.

라. 제출된 서류의 내용이 부적격하거나, 기재된 내용이 허위로 판명된 경우 응시대상에서 제외하거나 채용된 자는 합격을 취소할 수 있습니다.

마. 접수제한 내용 확인 결과 관련 전력이 조회될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.

2026. 11. 18.

사회적협동조합 ‘나야’ 이사장