2026년도 사회복지법인 제남 제남아동센터 채용 공고

사회복지법인 제남 제남아동센터는 아래와 같이 소속시설 근로자를 공개모집 하오니 전문적 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 11월 20일
사회복지법인 제남 이사장

Ⅰ 모집분야

■ 채용분야

※직종별 중복 지원 불가

분야	채용형태	인원	주요업무
위생원	계약직	1명	▪ 시설환경 정비 및 시설관리 등 ▪ 사업주 및 시설의 장이 지정·지시하는 시설 운영에 요구되는 제반 업무 등
조리원	계약직	1명	▪ 생활인의 급식과 관련한 전반적인 조리 업무 및 관련 업무 ▪ 사업주 및 시설의 장이 지정·지시하는 시설 운영에 요구되는 제반 업무 등
보육사	계약직	1명	▪ 아동에 대한 보호, 생활 지원, 상담, 학습 및 정서지원, 양육 서비스 제공 및 연관성 업무 ▪ 사업주 및 시설의 장이 지정·지시하는 시설 운영에 요구되는 제반 업무 등

※1년 근로계약 후 평가 결과에 따라 정규직 전환 및 근로연장 가능

Ⅱ 응시자격 및 가점기준

■ 기본요건

공통요건
▪ 성별 제한 없음 ▪ 임용예정일부터 정상근무가 가능한 사람 ▪ 만 18세 이상으로 정년(만60세)에 달하지 아니한 사람 ▪ 결격사유에 해당되는 자는 임용이 확정된 후에라도 임용이 취소될 수 있음

■ 응시자격 및 경력

채용분야	자격 및 경력
위생원	▪ 시설관리 관련 자격증 보유자(우대) 및 관련분야 경험자 ▪ 사회복지시설 경력 100% 인정 및 동종·유사경력 인정 등
조리원	▪ 조리 가능한 자, 조리사 자격증 보유자(우대) ▪ 사회복지시설 경력 100% 인정 및 동종·유사경력 인정 등
보육사	▪「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 3급 이상 자격이 있는 사람 ▪「영유아보육법」에 따른 보육교사 자격이 있는 사람 ▪ 유치원, 초등학교 또는 중등학교교사 자격이 있는 사람 ▪ 사회복지시설 경력 100% 인정 및 동종·유사경력 인정 등

■ 가점기준

구분	자격요건	가점
취업 응시 가산점대상자	▪「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ▪「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 ▪「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 ▪「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조 ▪「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조 ▪「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조	면접만점 5% 또는 10%
장애인	▪「장애인복지법 시행령」제2조	면접만점 5%

■ 우대사항

구분	요건
내용	▪ 운전면허 1종 및 대형면허 보유자 중 실제 운전이 가능한 자(①) ▪ 운전면허 2종 보유자 중 실제 운전이 가능한 자(②) ▪ 시설관리 관련 및 소방안전관리등 자격 보유자(③) ※우선순위 : ①→②→③

Ⅲ 근무조건

채용분야	근무조건
위생원	■ 계약기간: 1년(임용예정일 2027.01.01.) ※1년 근로계약 후 평가 결과에 따라 정규직 전환 및 근로연장 가능 ■ 근무장소: 제남아동센터(서귀포시 서호호근로 183-11) 등 ■ 근무시간: 주 40시간(1일 8시간, 주 5일 근무) ■ 보수수준: 2026년 제주특별자치도 사회복지시설종사자인건비가이드라인 근거 ▷ 7급 1호봉 기준 기본급(월급) : 2,197,000원 ▷ 부가급여: 명절수당, 가족수당(해당자), 시간외 근무수당 등 ■ 후생복지: 4대 사회보험 가입(국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험), 퇴직금
조리원	■ 계약기간: 1년(임용예정일 2026.01.01.) ※1년 근로계약 후 평가 결과에 따라 정규직 전환 및 근로연장 가능 ■ 근무장소: 제남아동센터(서귀포시 서호호근로 183-11) 등 ■ 근무시간: 주 40시간(1일 8시간, 주 5일 근무) ■ 보수수준: 2026년 제주특별자치도 사회복지시설종사자인건비가이드라인 근거 ▷ 7급 1호봉 기준 기본급(월급) : 2,197,000원 ▷ 부가급여: 명절수당, 가족수당(해당자), 시간외 근무수당 등 ■ 후생복지: 4대 사회보험 가입(국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험), 퇴직금
보육사	■ 계약기간: 1년(임용예정일 2027.01.01.) ※1년 근로계약 후 평가 결과에 따라 정규직 전환 및 근로연장 가능 ■ 근무장소: 제남아동센터(서귀포시 서호호근로 183-11) 등 ■ 근무시간: 주 40시간 및 주야간 교대근무(근무흐름: 주간주간야간야간휴무휴무) ■ 보수수준: 2026년 제주특별자치도 사회복지시설종사자인건비가이드라인 근거 ▷ 5급 1호봉 기준 기본급(월급) : 2,232,300원 ▷ 부가급여: 명절수당, 가족수당(해당자), 시간외 근무수당 등 ■ 후생복지: 4대 사회보험 가입(국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험), 퇴직금

※임용예정일은 시설의 사정에 따라 협의하여 조정될 수 있음

Ⅳ 채용 절차 및 일정

■채용절차

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형		
절차	서류심사	면접심사	병력·건강 확인	범죄전력조회	경력조회

■채용일정(안)

※시설의 사정에 따라 내용 및 일정은 조정·변경될 수 있음

구분	방법	일정
채용공고	제남아동센터 홈페이지 포함 3곳 공고	2026. 11. 20.(금) ~ 2026. 12. 04.(금)
원서접수	이메일(jenam183@naver.com)	2026. 11. 20.(금) ~ 2026. 12. 04.(금)
서류전형	서류 심사	2026. 12. 04.(금) ~ 2026. 12. 07.(월)
면접전형	면접 심사	2026. 12. 07.(월) ~ 12. 08.(화)
합격자 발표	개별 통지	2026. 12. 09.(수)
최종합격자 임용	개별 등록	채용분야 직책별, 개별 연락후 임용 및 등록
	※임용예정일에 근무 불가할 경우 합격 취소될 수 있음	

V 지원서 접수

■ 채용 응시 제출서류

구분	입사 지원시	최종 전형 완료시 등록전
제출서류	○이력서 1부 ○자기소개서 1부 ○개인정보수집 및 제공·이용동의서 1부 ○경력증명서 각 1부 ※해당자에 한함 ○자격증명서 각 1부 ※해당자에 한함 ○주민등록초본 1부 ※개명자에 한함 ○취업지원가산점 증명서 1부 ※해당자에 한함	○주민등록등본 1부 ○가족관계증명서(해당자에 한함) 1부 ○공무원채용신체검사서(최근 3개월 이내) 1부 ○잠복결핵감염검진결과서 1부 ○정신질환, 마약·대마·향정신성의약품 중독 감염 여부 건강진단서 (마약류 6종 검사) 1부 ※6종 마약 : 필로폰, 대마, 코카인, 아편, 케타민, 엑스터시 ○식품위생 분야 종사자 건강진단 결과서 1부 ※보건소 등 검사 및 발급 ○범죄경력조회회보서 1부 ○성범죄경력 및 아동학대 범죄전력조회회신서 1부 ○장애인학대관련범죄등경력조회회신서 1부 ○남성: 병적증명서류 첨부 ※해당자에 한함 ○최종학교 졸업증명서 1부 ※해당자에 한함 ○후견 등기사항부존재증명서(전부) 1부 ※법원 신청 및 발급 ○그 밖에 필요하다고 인정되는 서류 1부
	※주민번호 뒷자리 가림처리하여 제출하시기 바랍니다.	

Ⅵ 결격사유 및 유의사항

■ 결격사유

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 「형법」 제355조 및 제356조에서 규정한 횡령 및 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에서 규정한 성폭력 범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
  가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
- 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

■ 유의사항

- 시설 사정에 따라 채용공고의 내용이 변경될 수 있으며 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.
- 제출서류가 허위·위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락·추가한 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있으며 합격통지 후라도 제출서류 및 면접심사 응시 시에 답변한 내용이 사실과 다르거나 결격사유에 해당하는 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있으며 근로계약 체결 후에라도 허위·위조·거짓이 확인되는 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불통 등으로 발생되는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함) 재공고 할 수 있으며 기존 지원자에 한하여 응시지원 서류는 제출한 것으로 간주하여 처리할 수 있습니다.
- 임용예정일에 근무가 불가할 경우 합격이 취소될 수 있으며, 채용 목적의 적임자가 없을 경우에는 최종적으로 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 계약포기·등록취소·결격사유 발생 등으로 인하여 최종합격자가 변경될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 없는 것으로 간주합니다.
- 입사지원서 제출 이후 추가 제출 서류는 불인정합니다. 다만, 시설에 필요시 요구되는 제출 서류는 시설의 사정에 따라 참고·참작 및 추가적으로 제출 요청을 할 수 있습니다.
- 채용 관련 궁금한 사항은 제남아동센터(064-739-1020, www.jenam.or.kr)로 문의하시기 바랍니다.