

## 2022년도 제3차 직원 정기채용 공고

한국장애인개발원은 장애인복지법 제29조의2에 의거한 공공기관으로 장애인복지 정책 개발·사업수행을 위한 창의적이고 유능한 인재를 아래와 같이 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

### 1

### 채용개요

#### □ 채용분야 및 인원 : 총 34명

##### ○ 본원 직원 (10명)

채용분야	직급	인원	근무지	경쟁유형	담당업무
정책연구	연구직 4급	1명	서울	일반경쟁	○장애인복지 관련 정책연구 및 조사 업무 등
전환지원	연구직 4급	1명		일반경쟁	○탈시설 장애인 지역사회 자립지원 시범사업, 장애인 거주시설 지역사회 전환 컨설팅사업 업무 및 연구 등
우선구매 (팀장)	일반직 4급	1명		일반경쟁	○중증장애인생산품 생산시설 사후점검, 직접 생산 계약이행 점검 및 행정처분 지원 총괄
발달장애인 권익옹호	무기계약직 나급	1명		제한경쟁 (변호사)	○발달장애인 권리구제 수행 및 소송절차 지원 ○발달장애인 공공후견지원사업 운영 및 후견심판청구 지원 등
발달장애인 서비스지원	무기계약직 다급	1명		일반경쟁	○주간활동 및 방과 후 활동서비스 관리·지원 ○발달장애인 사업 및 운영, 행정지원 등
장애아동지원	무기계약직 다급	1명		일반경쟁	○발달재활서비스 자격인정업무 ○발달재활서비스 자격관리사업 정보화 시스템 관리 운영 등
전략기획	무기계약직 다급	1명		일반경쟁	○중장기 경영계획 수립 ○공공기관 경영평가 대응, 내부 성과평가 운영 등
장애인 복지지원	무기계약직 다급	2명		일반경쟁	○수요자 중심 장애인 지원체계 사업 및 지자체 장애인복지사업 평가 운영 ○기타 장애인복지지원팀 운영에 필요한 업무

채용분야	직급	인원	근무지	경쟁유형	담당업무
이름센터 관리	무기 운영직 (시설 다급)	1명		일반경쟁	○ 이름센터 전기, 수도, 통신 등 시설 관리와 이에 부대하는 사무처리 등의 제반 업무

○ 지역발달장애인지원센터 직원 (24명)

1) 일반채용 (21명)

채용분야	직급	인원	근무지	경쟁유형	담당업무
지역센터장	일반계약직 호봉제 (센터장)	2명	제주	일반경쟁	○ 발달장애인지원센터 업무 총괄 ○ 발달장애인에 대한 개인별지원계획의 수립 ○ 발달장애인을 위한 복지지원 정보의 제공 및 연계 ○ 발달장애인 가족 및 관련 서비스 종사자에 대한 교육지원 ○ 발달장애인 및 그 가족에 대한 상담지원 등
			대구		
지역센터 팀장	무기계약직 급수 외 (팀장)	2명	충북	일반경쟁	○ 발달장애인 개인별지원계획 수립 ○ 주간활동 및 방과후 활동서비스 지원 ○ 발달장애인 가족 및 복지서비스 제공 기관에 대한 교육 ○ 발달장애인과 그 가족 대상 방문·상담 및 조사 ○ 서비스 제공기관 모니터링 및 평가 등
			충남	일반경쟁	○ 현장조사 및 보호 치료 등 발달장애인 권익옹호 활동·지원 총괄 관리 ○ 후견인 감독 및 지원 ○ 발달장애인 보호자 지원 및 감독 ○ 유관기관 네트워크 구축 및 교육 지원 등
발달장애인 지원	무기계약직 급수 외 (팀원)	15명	광주(1) 경기(4) 강원(2) 충북(1) 전남(1) 경북(2) 경남(2) 제주(2)	일반경쟁	○ 발달장애인 개인별지원계획 수립 및 주간활동서비스 지원 ○ 발달장애인 권익옹호 활동 및 지원
운영지원			2명	부산(1) 경기(1)	일반경쟁

2) 사회형평적 제한 채용 (3명)

채용분야	직급	인원	근무지	제한유형	담당업무
운영지원	무기계약직 급수 외 (팀원)	3명	경기(1) 경북(1) 경남(1)	보훈	○ 발달장애인지원센터 운영지원 제반 업무 (예산·결산, 시설관리, 기능보강 등) ○ 운영위원회 운영 및 홍보 등

- ※ 지역센터 '발달장애인 지원' 분야의 경우 지역센터(개인별지원팀, 권익옹호팀 중) 배치하여 수습기간 평가가 끝난 후, 그 결과에 따라 배치되는 팀이 확정됨.
- ※ 분야별 세부 업무 내용은 직무기술서 참조
- ※ 각 채용분야 중복 지원 불가
- ※ 정규직 및 무기계약직은 내규에 따라 타 지역 전보 가능함.

## 2

## 지원자격 및 가점사항

### □ 지원자격

#### ○ 본원 직원

채용분야	직급	내 용
공통		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리원 「인사관리규정」 상 결격사유에 해당하지 않는 자 [참고1]</li> <li>○ 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자</li> <li>○ 임용예정일('22.12.5.)부터 근무 가능자</li> </ul>
정책연구	연구직 4급	○ 박사학위 취득한 후 관련분야 연구경력이 있는 자
전환지원		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 장애인 복지 관련 정책연구 및 조사업무 유경험자</li> </ul>
우선구매 (팀장)	일반직 4급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음의 자격 요건 중 하나 이상을 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 국가공무원 및 지방공무원 7급직 이상에 재직한 자</li> <li>② 공공기관의 4급 이상의 직에 재직한 자</li> <li>③ 관련업무 분야에서 6년 이상 근무 경력을 가진 자</li> </ul> </li> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 정부권장정책 우선구매제도 관련 심사업무 유경험자</li> </ul>
발달장애인 권익옹호	무기계약직 나급	○ 「변호사법」에 따른 대한민국 변호사 자격을 취득한 후, 실무수습(6개월)을 마친 자
발달장애인 서비스지원	무기계약직 다급	○ 해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자
장애아동지원	무기계약직 다급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자</li> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 장애아동 관련 업무 유경험자</li> </ul>
전략기획	무기계약직 다급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자</li> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 공공기관 경영평가 관련 업무 유경험자</li> </ul>
장애인 복지지원	무기계약직 다급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자</li> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 지자체 실적 등 통계분석 가능자, 모니터링·공모사업 유경험자</li> </ul>

채용분야	직급	내 용
이름센터 관리	무기운영직 (시설 다급)	○ 관련분야 기능사 이상의 자격을 갖추고 해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자

○ 지역발달장애인지원센터 직원

1) 일반채용

채용분야	직급	내 용
공통		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리원 「인사관리규정」 상 결격사유에 해당하지 않는 자 <b>[참고1]</b></li> <li>○ 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자</li> <li>○ 임용예정일('22.12.5.)부터 근무 가능자</li> <li>※ 지역센터장(대구)의 경우 '23.1.4.부터 근무 가능자</li> </ul>
지역센터장	일반계약직 호봉제 (센터장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격 관련 발달 장애인법 시행령 제14조 [별표1] 의 자격기준을 갖추었으며, 아래의 자격 요건 중 하나 이상을 갖춘 자 <b>[참고2]</b></li> <li>① 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 가진 자 중 8년 이상의 실무경력이 있는 자 <b>[참고3]</b></li> <li>② 국가 또는 지방직 공무원 6급 이상 공무원으로 사회복지 분야 에서 5년 이상 재직한 경력이 있는 자</li> </ul>
지역센터 팀장	무기계약직 급수 외 (팀장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음의 자격 요건 중 하나 이상을 충족하는 자</li> <li>① 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」의 [별표 1]에 해당하는 자격 기준을 하나 이상을 갖춘 자 <b>[참고2]</b></li> <li>② 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 가진 자 중 5년 이상의 실무경력 자 <b>[참고3]</b></li> <li>③ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수하여 팀장으로 적정하다고 인정되는 학위를 보유한 자 <b>[참고4]</b></li> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 권익옹호팀장(충남)은 ①호 자격 기준 중 변호사 자격 취득자 또는 법학전문 석사학위 보유한 자</li> <li>▶ 위의 ①호, ②호, ③호 자격 요건을 모두 충족하는 자</li> </ul>
발달장애인 지원	무기계약직 급수 외 (팀원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음의 자격 요건 중 하나 이상을 충족하는 자</li> <li>① 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」의 [별표 1]에 해당하는 자격 기준을 하나 이상을 갖춘 자 <b>[참고2]</b></li> <li>② 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 가진 자 중 2년 이상의 실무경력 자 <b>[참고3]</b></li> </ul>
운영지원		<ul style="list-style-type: none"> <li>③ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수하여 팀원으로 적정하다고 인정되는 학위를 보유하고, 해당업무가 바로 가능한 자 <b>[참고4]</b></li> </ul>

채용분야	직급	내 용
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 운전이 가능한 자</li> <li>▶ 한글, 엑셀 등 오피스 활용 가능한 자</li> </ul>

## 2) 사회형평적 제한 채용

채용분야	직급	내 용
운영지원	무기계약직 급수 외 (팀원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리원 「인사관리규정」 상 결격사유에 해당하지 않는 자 <b>[참고1]</b></li> <li>○ 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자</li> <li>○ 임용예정일('22.12.5.)부터 근무 가능자</li> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>○ 다음의 자격 요건 중 하나 이상을 충족하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」의 [별표 1]에 해당하는 자격 기준을 하나 이상을 갖춘 자 <b>[참고2]</b></li> <li>② 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 가진 자 중 2년 이상의 실무경력 자 <b>[참고3]</b></li> <li>③ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수하여 팀원으로 적정하다고 인정되는 학위를 보유하고, 해당업무가 바로 가능한 자 <b>[참고4]</b></li> </ul> </li> <li>○ [우대사항]</li> <li>▶ 운전이 가능한 자</li> <li>▶ 한글, 엑셀 등 오피스 활용 가능한 자</li> </ul>

### [참고1] 본원 「인사관리규정 제25조」 결격사유

한국장애인개발원 인사관리규정 제25조(결격사유)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자           <ol style="list-style-type: none"> <li>6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)               <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자(비위면직자도 해당)</li> <li>8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자(비위면직자도 해당)</li> <li>9. 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> </ol>

**[참고2] 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」의 [별표1]**

구분 (1개 이상 충족)	발달장애인지원센터 인력의 자격기준 (지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격 기준)
1. 특수교사	「초·중등교육법」 제21조제2항 및 별표 2에 따른 특수학교 정교사 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
2. 사회복지사	「사회복지사업법」 제11조제3항에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
3. 변호사	「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
4. 상담전문인력	다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람 가. 「의료법」 제2조제2항제1호에 따른 의사(정신건강의학과전문의로 한정한다) 나. 「초·중등교육법」 제21조제2항에 따른 전문상담교사 다. 「국가기술자격법」 제9조제2호, 같은 법 시행령 제12조의2제1항 및 별표 1에 따른 임상심리사 라. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제17조에 따른 정신건강전문요원 마. 「청소년 기본법」 제22조제1항에 따른 청소년상담사

**[참고3] 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항 판단 기준**

구분	유관 기관
센터장 및 팀원	가. 보건복지부 장관 및 지방자치단체의 장이 인가한 장애인단체 나. 「장애인등에 대한 특수교육법」 제2조제10호의 특수교육기관 다. 「장애인복지법」 제58조 근거 장애인복지시설 라. 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법」 제31조 근거 상담서비스제공기관 마. 「사회복지사업법」 근거 사회복지법인, 사회복지관, 사회복지시설 바. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 근거 공공기관, 행정기관 사. 「변호사법」 제21조의 2 제1항 근거 법률사무중사기관 아. 기타 법률에 의해 설치된 법인, 기관, 시설 등 또는 일반기업체
팀장	가. 보건복지부 장관 및 지방자치단체의 장이 인가한 장애인단체 나. 「장애인등에 대한 특수교육법」 제2조제10호의 특수교육기관 다. 「장애인복지법」 제58조 근거 장애인복지시설 라. 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법」 제31조 근거 상담서비스제공기관 마. 「사회복지사업법」 근거 사회복지법인, 사회복지관, 사회복지시설 바. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 근거 공공기관, 행정기관 사. 「변호사법」 제21조의 2 제1항 근거 법률사무중사기관

**[참고4] 지원직무 관련 과목 및 교육과정 판단 기준**

구분	유관 학문
팀장	사회복지학, 특수교육학, 정신의학, 심리학, 재활학, 경영학, 경제학, 행정학, 법학, 사회학 및 유사계열 학과
팀원	사회복지학, 특수교육학, 정신의학, 심리학, 재활학, 경영학, 경제학, 행정학, 법학, 사회학, 전산학, 회계학 및 유사계열 학과

## □ 가점사항

구분	가점대상자	가산점수	증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	각 전형별 5~10점 (당해 법률에서 정하는 가점)	취업지원대상자 증명서
장애인	「장애인복지법」에 따른 장애인	각 전형별 3점	장애인증명서
지역인재	「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 따른 지방대학 학생 또는 졸업자	서류 · 필기전형 2점	재학증명서 또는 졸업증명서
경력단절 여성	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 연속된 경력단절기간이 1년 이상인 여성(공고 시작일 기준)	서류 · 필기전형 2점	고용보험 피보험자격 이력내역서
국민기초 생활수급자	「국민기초생활보장법」제 2조 제2호에 따른 수급자	서류 · 필기전형 3점	국민기초생활수급대상자 증명서
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	서류 · 필기전형 3점	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 사람	서류 · 필기전형 3점	다문화가족 증빙 가능 서류
재직자	공고 시작일 기준으로 우리원에 재직 중인 자 (가점 부여는 개인당 총 3회 제한)	현 재직일 기준 연속된 재직기간에 따라 서류 · 필기전형 가점 부여 ·1년 이상 3년 미만: 3점 ·3년 이상: 5점	건강보험 자격득실확인서
청년인턴 수료자	우리 원 청년인턴 수료자 (가점 부여는 개인당 총 3회 제한)	서류 · 필기전형 2점	수료증 또는 경력증명서

※ 가점이 중복될 경우, 전형별 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가)

※ 가점은 전형별 과락점 통과자에 한해 인정하며, 서류전형 이후 증빙서류 제출 필요

※ 채용분야별 모집 예정인원이 3명 이하인 경우에는 취업지원대상자 가산점 미부여(보훈 제한경쟁은 제외)  
(근거: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항)

## □ 본원 직원

구 분	내 용
고용형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반직 / 연구직 / 무기계약직 / 운영직</li> <li>- 임용 후 수습기간(3개월)을 적용하며, 평가결과에 따라 최종 임용여부 확정</li> <li>- 수습기간 중 보수는 채용직급의 1등급 기준적용</li> </ul>
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (일반직, 연구직) 한국장애인개발원 「보수규정」에 따름 (성과연봉제 적용)</li> <li>○ (무기계약직) 한국장애인개발원 「기간제 및 무기계약 직원 관리규칙」에 따름</li> <li>○ (운영직) 한국장애인개발원 「운영직 직원 관리규칙」에 따름</li> <li>○ 복리후생 : 4대보험, 가족수당 등</li> </ul>
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주5일(월~금), 전일제 근무(09:00~18:00)</li> <li>※ 무기계약직 운영직(시설 다급)의 경우 기관 사정에 따라 야간 및 휴일 대체근무 가능</li> </ul>
근무장소	○ 한국장애인개발원 본원(서울특별시 영등포구 소재)

## □ 지역발달장애인지원센터 직원

구 분	내 용												
고용형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반계약직(센터장) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로계약일로부터 2년을 원칙으로 하되, 근무실적 평가를 통해 무기전환 검토</li> <li>※ 단, 근로계약 기간 중 수탁사업이 종료되는 경우 근로계약 종료일은 수탁사업의 종료일 까지로 함.</li> </ul> </li> <li>○ 무기계약직 급수 외(팀장 및 팀원) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용 후 수습기간(3개월)을 적용하며, 평가결과에 따라 최종 임용여부 확정</li> <li>- 수습기간 중 보수는 채용직급의 1호봉 기준적용</li> </ul> </li> </ul>												
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (호봉제) 「사회복지이용시설(장애인) 종사자 기본급 권고기준(일반직)」 적용</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>기본연봉</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>센터장</td> <td>31,806,000원(1호봉) ~ 47,918,400원(12호봉)</td> <td>경력인정상한: 12호봉</td> </tr> <tr> <td>팀장</td> <td>26,277,600원(1호봉) ~ 34,234,800원(8호봉)</td> <td>경력인정상한: 8호봉</td> </tr> <tr> <td>팀원</td> <td>23,870,400원(1호봉) ~ 26,205,600원(5호봉)</td> <td>경력인정상한: 5호봉</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 기본연봉(세전) 기준이며 제수당(복리후생 수당, 급량비) 별도 지급</li> <li>※ 호봉제로 임용된 직원은 경력인정 기준에 따라 최초 호봉이 산정되며, 이후부터는 기관의 호봉승급 기준에 따라 변동 (경력인정 범위 및 인정환산율은 해당연도 발달장애인지원센터 사업안내의 경력환산 기준을 따름)</li> <li>○ 복리후생 : 4대보험, 가족수당 등</li> </ul>	분야	기본연봉	비고	센터장	31,806,000원(1호봉) ~ 47,918,400원(12호봉)	경력인정상한: 12호봉	팀장	26,277,600원(1호봉) ~ 34,234,800원(8호봉)	경력인정상한: 8호봉	팀원	23,870,400원(1호봉) ~ 26,205,600원(5호봉)	경력인정상한: 5호봉
분야	기본연봉	비고											
센터장	31,806,000원(1호봉) ~ 47,918,400원(12호봉)	경력인정상한: 12호봉											
팀장	26,277,600원(1호봉) ~ 34,234,800원(8호봉)	경력인정상한: 8호봉											
팀원	23,870,400원(1호봉) ~ 26,205,600원(5호봉)	경력인정상한: 5호봉											
근무시간	○ 주5일(월~금), 전일제 근무(09:00~18:00)												
근무장소	○ 채용분야의 각 지역발달장애인지원센터 소재지												

※ 위에 명시되어 있지 않은 사항은 기관 내부규정에 따름.

※ 근무조건 등은 대내·외 환경 변화 및 기관 사정에 따라 변동될 수 있음.



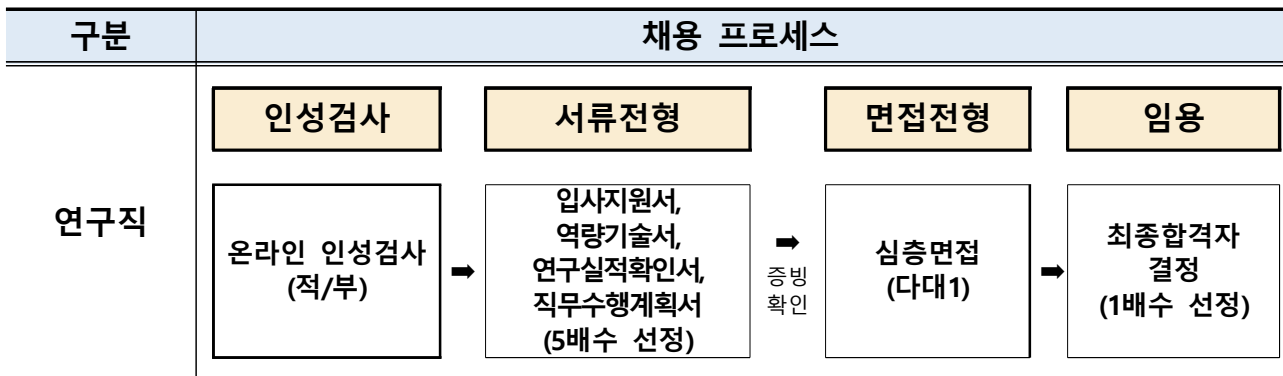
## □ 전형일정

구분		일정	비고
채용공고 및 원서접수	채용공고	10. 14.(금) ~ 10. 28.(금)	본원 홈페이지 공지 및 알리오 공시(15일)
	원서접수	10. 20.(목) ~ 10. 28.(금)	온라인채용시스템 접수(9일)
1차 전형	인성검사	10. 29.(토) ~ 10. 31.(월)	인성검사 실시
	서류심사	11. 3.(목)	서류심사 실시
	결과발표	11. 7.(월)	증빙서류 제출 안내
면접대상자 증빙서류 제출		11. 7.(월) ~ 11. 9.(수)	온라인 채용시스템 업로드(3일)
2차 전형	필기시험	11. 12.(토)	직업기초능력검사 실시
	결과발표	11. 16.(수)	서류검증 결과 반영
3차 전형	면접심사	11. 22.(화)	면접장소: 서울
채용점검위원회		11. 24.(목)	-
최종합격자 발표		11. 28.(월)	-
신규임용		12. 5.(월)	※ 지역센터장(대구)의 경우 '23.1.4. 임용

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부사항은 채용홈페이지를 통해 공지 예정

## □ 전형절차

## ○ 본원 직원



구분	채용 프로세스				
일반직	인성검사	서류전형	면접전형	임용	
	온라인 인성검사 (적/부)	→ 입사지원서, 역량기술서, 직무수행계획서 (5배수 선정)	증빙 확인 → 심층면접 (다대1)	→ 최종합격자 결정 (1배수 선정)	
무기계약직	인성검사	서류전형	필기전형	면접전형	임용
	온라인 인성검사 (적/부)	→ 입사지원서, 역량기술서 (10배수 선정)	증빙 확인 → 필기시험 (직업기초능력평가) (5배수 선정)	→ 그룹면접 (다대다)	→ 최종합격자 결정 (1배수 선정)
※ 운영직(시설) 인원, 특별자격(변호사) 제한채용 인원은 필기전형 생략하며, 서류 전형 시 5배수로 면접대상 인원 선정 ※ 필기시험 합격선과 개인 필기점수 개별 통보 예정					

○ 지역발달장애인지원센터 직원

구분	채용 프로세스			
센터장	인성검사	서류전형	면접전형	임용
	온라인 인성검사 (적/부)	→ 입사지원서, 역량기술서, 직무수행계획서 (5배수 선정)	증빙 확인 → 심층면접 (다대1)	→ 최종합격자 결정 (1배수 선정)
팀장/ 팀원	인성검사	서류전형	면접전형	임용
	온라인 인성검사 (적/부)	→ 입사지원서, 역량기술서 (5배수 선정)	증빙 확인 → 그룹면접 (다대다)	→ 최종합격자 결정 (1배수 선정)

※ 채용규모, 채용전형, 선발배수 등 추진 상황에 따라 변경될 수 있음.

## □ 본원 직원

## ○ [보직자] 일반직

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
1차 전형	인성검사	적부제	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인성검사 적합한 자</li> <li>- 응답신뢰도 60% 이상이며</li> <li>- 항목별 과락(40점) 2개 미만</li> <li>○ 미응시 인원 탈락</li> </ul>
	서류심사	100점	직무관련교육 및 자격사항(20) 직무관련경력(경험)사항(20) 전문성 및 조직 이해능력(20) 문제해결능력 및 직업윤리(20) 역량기술서 충실성·논리성(20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>
2차 전형	면접심사	100점	전문가적 능력(20) 전략적 리더십(20) 변화관리 능력(20) 조직관리 능력(20) 의사전달 및 협상 능력(20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>

## ○ [비보직자] 연구직 및 무기계약직

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
1차 전형	인성검사	적부제	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인성검사 적합한 자</li> <li>- 응답신뢰도 60% 이상이며</li> <li>- 항목별 과락(40점) 2개 미만</li> <li>○ 미응시 인원 탈락</li> </ul>
	서류심사	100점	직무관련교육 및 자격사항(20) 직무관련경력(경험)사항(20) 전문성 및 조직 이해능력(20) 문제해결능력 및 직업윤리(20) 역량기술서 충실성·논리성(20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>
2차 전형	필기시험	-	직업기초능력평가: 의사소통, 문제해결, 자기개발, 직업윤리, 조직이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접대상자로서 직업기초능력평가 고득점 순</li> </ul>
3차 전형	면접심사	100점	태도 및 가치관(20) 직무이해도 및 관련 경력(20) 직무관련 전문지식 및	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
			응용능력(20) 발전가능성(20) 발표의 정확성 및 논리성(20)	

※ 연구직 4급, 운영직(시설) 인원, 특별자격(변호사) 제한채용 인원은 필기전형 생략

□ 지역발달장애인지원센터 직원

○ [보직자] 센터장 및 팀장

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
1차 전형	인성검사	적부제	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사 적합한 자</li> <li>- 응답신뢰도 60% 이상이며</li> <li>- 항목별 과락(40점) 2개 미만</li> <li>미응시 인원 탈락</li> </ul>
	서류심사	100점	직무관련교육 및 자격사항(20) 직무관련경력(경험)사항(20) 전문성 및 조직 이해능력(20) 문제해결능력 및 직업윤리(20) 역량기술서 충실성·논리성(20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>
2차 전형	면접심사	100점	전문가적 능력(20) 전략적 리더십(20) 변화관리 능력(20) 조직관리 능력(20) 의사전달 및 협상 능력(20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>

○ [비보직자] 팀원

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
1차 전형	인성검사	적부제	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반	<ul style="list-style-type: none"> <li>인성검사 적합한 자</li> <li>- 응답신뢰도 60% 이상이며</li> <li>- 항목별 과락(40점) 2개 미만</li> <li>미응시 인원 탈락</li> </ul>
	서류심사	100점	직무관련교육 및 자격사항(20) 직무관련경력(경험)사항(20) 전문성 및 조직 이해능력(20) 문제해결능력 및 직업윤리(20) 역량기술서 충실성·논리성(20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>
2차 전형	면접심사	100점	태도 및 가치관(20) 직무이해도 및 관련 경력(20)	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순</li> </ul>

전형	구분	평가배점	평가요소	합격자 결정
			직무관련 전문지식 및 응용능력(20) 발전가능성(20) 발표의 정확성 및 논리성(20)	

※ 심사위원 제척 기준

- 심사과정 중 불가피하게 제척사유가 확인되는 경우 '제척위원 확인서' 작성 후 해당 응시자의 심사에서 제외하며, 제척위원의 평정값은 다른 위원들의 평정결과 평균값으로 대체함.

※ 동점자 처리 기준

- ① 취업지원대상자 ② 등록 장애인 ③ 북한이탈주민, 다문화가족, 국민기초생활수급자
- ④ 경력단절여성 ⑤ 전단계 전형의 점수가 높은 자 ⑥ 내부위원의 심사점수가 높은 자

※ 전형별 예비합격자 제도 기준

- (운영) 채용분야별 2배수 범위 내에서 예비합격자 순위 부여
- 허위증빙서류 사유 발생 시 차순위자를 예비합격자로 추가(단, 1차 전형 합격자가 응시 불참의 의사로 증빙·가점 서류를 단순 미제출한 경우에는 예비합격자 적용하지 않음)
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 채용 후 6개월 이내 퇴직할 경우 순위별로 선발

## 7 지원서 접수 및 제출서류

□ 공고 및 접수기간

공고기간	접수기간
2022. 10. 14.(금) ~ 10. 28.(금) [15일간]	2022. 10. 20.(목) ~ 10. 28.(금) 17:00까지 [9일간]

□ 접수방법 : 온라인 채용홈페이지 접수(<https://koddi.ncsplus.co.kr>)

- ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 등 작성 및 제출완료 요망

□ 제출서류

구분	제출서류	비고
서류전형 (모든응시자)	공통 ① 입사지원서(개인정보제공동의서 포함) ② 역량기술서 * 입사지원서 작성 시 주의사항 확인(별첨)	채용분야별 직무기술서 참고(별첨)
	연구직 4급 ① 연구실적확인서 ② 직무수행계획서	채용시스템 업로드

구분		제출서류	비고
	일반직 4급	① 직무수행계획서	(PDF파일)
필기 및 면접전형 (필기면접 대상자)	공통	① 경력 또는 재직증명서(입사지원서에 기재된 경력) 각 1부 * 근무부서, 직위, 담당업무, 발급기관 날인 등 기재 ② 자격증명서(해당자에 한함) - 지원자격 요건 및 우대사항에 해당하는 증빙 필요 - 접수 마감일 기준 유효하게 등록되어 있어야 함 ③ 가산점 증빙서류(해당자에 한함) - 국가유공자 및 보훈대상: 취업지원대상자증명서 - 장애인: 장애인증명서 - 지역인재: 졸업(예정)증명서[학사(전문학사 포함) 기준] * 재학생은 재학증명서 제출 - 재직자: 건강보험자격득실확인서 - 경력단절여성: 고용보험 피보험자격 이력내역서 - 수급자: 국민기초생활수급대상자 증명서 - 북한이탈주민: 북한이탈주민 등록확인서 - 다문화가족: 다문화가족 증빙가능 서류 - 청년인턴 수료자: 수료증 또는 경력증명서 ④ 건강보험자격득실확인서 1부(본인 직장가입자 내역만 발급)	채용시스템 업로드 (PDF파일)
	연구직 4급	① 논문 발표자료 ② 직무수행계획 발표자료	
	일반직 4급	① 직무수행계획 발표자료	
최종합격자 (신규임용자)	공통	① 주민등록초본(병역사항 포함, 남성만) 1부 ② 가족관계증명서, 기본증명서, 주민등록등본 각 1부 ③ 대학 이상 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부 * 최종학력이 고등학교 이하인 경우 최종학력의 졸업·성적증명서 제출 ④ 본인 명의 급여통장(신한은행) 사본 1부 ⑤ 서약서 및 개인정보 제공 동의서 등(본원 양식) 각 1부 ⑥ 증명사진(3개월 이내 촬영한 JPG 파일)	-

※ 제출마감일 이전 3개월 내 발급한 서류만 유효

※ 서류전형 기재사항은 향후 서면으로 증빙이 가능해야 함.

※ 온라인채용시스템 이용이 어려운 장애인의 경우 접수처에 별도 문의

- 입사지원서를 비롯한 각 채용전형에서 연령, 성별, 학력, 출신, 가족사항 등이 인지되거나 유추되지 않도록 각별히 주의하며 해당될 시 불이익 조치함
- 동일 공고 내 채용분야 중복 지원은 불가하며 중복 지원 시 모두 불합격 처리함
- 입사지원서에는 접수마감일 기준으로 증빙서류 제출이 가능한 경우에만 기재 가능하며, 작성 시 착오 또는 실수 등으로 인해 발생한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있음
- 온라인으로 접수된 서류 중 불합격이 확정된 응시자의 관련 서류는 채용 절차 공정화에 관한 법률 제11조 등 관련규정에 따라 5일 이내 파기함
- 전형별 응시과정에 불참할 경우 불합격 처리되며, 최종합격 후 임용일자에 출근을 하지 않으면 입사 포기로 간주함
- 본원 직원 및 지역센터 직원(일반계약직 센터장 제외)은 임용 이후 3개월의 수습평가 결과에 따라 채용이 취소될 수 있음
- 채용 전후로 부정사실이 발견되거나 결격사유가 확인될 경우 채용을 취소할 수 있으며, 입사지원서와 증빙서류의 기재내용이 사실과 다르거나 증빙서류를 제출하지 않은 경우 또는 채용 관련 규정을 위반한 경우 채용 및 합격을 취소할 수 있음
- 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격 시 증빙서류는 사실 확인 예정이며, 직원채용을 위해 개인정보보호법 제22조 등 관련규정에 따라 개인정보(성명, 생년월일, 주소, 병역사항 등)를 수집함
- 본 채용계획은 기관 사정에 의하여 일부 변경되거나 조정될 수 있음
- 기타 문의 사항은 채용 홈페이지 게시판 및 채용 콜센터(070-4035-3633, 운영시간: 10:00~17:00)를 통해 문의

2022년 10월 14일

한국장애인개발원장

<별첨>

본원

NCS기반 채용 직무기술서 (정책연구)

채용 분야	정책연구	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			07.사회복지-종교	01.사회복지	00.장애인정책연구	00.장애인정책연구기획 00.장애인정책연구개발 00.장애인조사통계·분석
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국내·외 장애인정책 동향 수집 및 분석</li> <li>○ 연구과제 관리 및 평가</li> <li>○ 국내·외 학술교류 활동</li> <li>○ 직업재활 관련 연구 및 제도개선 지원</li> <li>○ 장애인차별 관련 모니터링 연구 및 제도개선 지원</li> <li>○ 사회서비스 및 복지 전달체계 관련 연구 및 제도개선 지원</li> <li>○ 장애인단체 국고보조사업 평가</li> <li>○ 장애인 패널 조사 연구</li> <li>○ 장애인 통계 DB 구축 및 관련 기초자료 생산</li> <li>○ 장애통계연보 발간</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애인정책연구기획)</b> 연구기획 및 연구사업관리(연구윤리 포함), 학술 DB 사이트 운영, 연구세미나 및 간담회 개최, 전문학술지 및 정책동향지 발간, 국내외 학술대회 및 교류 등 업무를 수행</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 수요자 중심의 장애인 정책, 권리보장, 소득·고용, 서비스·자립, 재난·안전, 건강, 재활체육, 특수체육 등 분야 관련 연구 개발 및 사업 수행을 통한 정책방안 제시             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구 설계 및 계획, 자료 수집, 연구 결과 분석, 보고서 작성, 전문가 자문 및 관계자 의견 교환, 관련 행정업무, 정부 정책 모니터링 및 평가 등(연구용역 포함)</li> </ul> </li> <li>○ <b>(장애인조사통계·분석)</b> 조사 통계 및 패널 데이터 수집, 빅데이터 분석, 통계자료의 가공 및 실증 분석 업무를 수행</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애인정책연구기획)</b> 00.연구기획, 00.사업관리, 00.학술DB사이트 운영, 00.세미나 및 간담회 개최, 00.학술지 및 동향지 발간, 00.학술대회 운영</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 00.연구설계 및 계획, 00.자료수집, 00.연구결과분석, 00.보고서작성, 00.전문가 및 관계자 의견조사, 00.정책 모니터링 및 평가</li> <li>○ <b>(장애인조사통계·분석)</b> 00.조사통계 및 데이터 수집, 00.빅데이터분석, 00.통계자료가공, 00.통계자료 실증분석</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애인정책연구기획)</b> 연구규정 및 연구윤리에 대한 이해, 사회현상 및 국내외 정책동향에 대한 이해, 정부 정책 및 관련 법·제도에 대한 이해, 학술지 발간에 대한 지식, 세미나 및 포럼 등 운영에 대한 지식</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 모집 분야 관련 이론 및 선행연구에 대한 지식, 연구 설계의 기본 개념, 가용한 국내외 문헌 자료 데이터베이스에 대한 지식, 연구 주제 설정, 연구방법론에 대한 지식, 자료수집방법에 대한 이해, 자료 관리와 보관, 연구대상자 특성에 대한 이해,</li> </ul>					



	<p>논문 형식 활용에 관한 지식, 연구 계획서 및 보고서 작성에 관한 지식</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애인조사통계·분석)</b> 양·질적 분석, 가설검증, 통계프로그램 사용 방법, 통계자료의 수집 및 활용에 관한 지식</li> </ul>
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애인정책연구기획)</b> 사회현상에 대한 분석 및 이해능력, 협상 및 조정 능력, 전략적 사회 능력, 창의적 사회 능력, 연구관련 행정처리 능력</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 연구 목적에 맞는 연구 설계 선택 및 적용 기술, 연구윤리 활용 기술, 문헌 검색 기술, 자료수집 기술, 연구방법론 실제 적용 기술, 가설 검증 기술, 보고서 작성 능력, 정책분석 능력, 프리젠테이션 능력, 연구대상자와 원활한 의사소통 능력</li> <li>○ <b>(장애인조사통계·분석)</b> 연구 목적에 부합한 자료 분석 기술, 통계조사 설문지 설계, 통계프로그램(SPSS, SAS, STATA, R 등) 사용 기술, 사회조사 수행능력</li> </ul>
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 문제의식, 탐구적 및 관찰적 태도, 논리적 및 분석적 태도, 비판적 관점 견지, 연구프로젝트에 대한 이해력, 참여 연구진과의 협업적 태도, 사회문제 해결을 위한 적극적 태도, 타인의 의견을 경청 및 공감하는 태도, 규정 및 연구윤리 준수 의식, 적극적인 업무수행 태도</li> </ul>
<b>필요 자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>
<b>직업 기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력, 자기개발능력</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

본원

NCS기반 채용 직무기술서 (전환지원)

채용 분야	전환지원	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			07.사회복지-종교	01.사회복지	00.장애인정책연구	00.연구기획 및 사업관리 00.장애인정책연구개발 00.장애인조사통계·분석
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인 거주시설 지역사회 전환 지원</li> <li>○ 장애인 거주시설 지역사회 전환 관련 매뉴얼 개발</li> <li>○ 장애인 거주시설 관련 교육프로그램 개발</li> <li>○ 지역 장애인 통합지원센터 업무지원</li> <li>○ 장애인 거주시설 지역사회 전환 관련 지방자치단체 업무지원</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(연구기획 및 사업관리)</b> 탈시설, 장애인 지역사회 전환 관련 등 연구기획 및 연구사업 관리 (연구윤리 포함), 학술 DB 사이트 운영, 연구세미나 및 간담회 개최, 전문학술지 및 정책동향지 발간, 국내외 학술대회 및 교류 등</li> <li>○ <b>(탈시설 장애인 권익 옹호)</b> 장애인 인권상담, 장애인 권리구제 수행 및 지원 (상담, 현장조사, 보호조치), 장애인 공공후견 심판청구 지원, 발달장애인 공공후견 지원 사업 지원</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 수요자 중심의 장애인 정책, 권리보장, 소득고용, 서비스·자립, 탈시설, 재난·안전, 건강, 재활체육, 특수체육 등 분야 관련 연구 개발 및 사업 수행을 통한 정책 방안 제시 - 연구 설계 및 계획, 자료 수집, 연구 결과 분석, 보고서 작성, 전문가 자문 및 관계자 의견 교환, 관련 행정업무, 정부 정책 모니터링 및 평가 등(연구용역 포함)</li> <li>○ <b>(조사통계 및 분석)</b> 조사 통계 및 패널 데이터 수집, 빅 데이터 분석, 통계자료의 가공 및 실증 분석</li> <li>○ <b>(운영 지원)</b> 문서관리, 문서작성, 데이터관리, 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원, 전표, 자금, 결산 등을 관리, 필요한 자재, 장비, 장치를 조달하기 위해 구매 관리</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(연구기획 및 사업관리)</b> 00.연구기획, 00.사업관리, 00.학술DB사이트 운영, 00.세미나 및 간담회 개최, 00.학술지 및 동향지 발간, 00.학술대회 운영</li> <li>○ <b>(탈시설 장애인 권익 옹호)</b> 00.인권상담, 00.권리구제 수행 및 지원, 00.장애인 공공후견 심판청구 지원, 00.발달장애인 공공후견 지원</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 00.연구설계 및 계획, 00.자료수집, 00.연구결과분석, 00.보고서작성, 00.전문가 및 관계자 의견조사, 00.정책 모니터링 및 평가</li> <li>○ <b>(조사통계 및 분석)</b> 00.조사통계 및 데이터 수집, 00.빅데이터분석, 00.통계자료가공, 00.통계자료 실증분석</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 00.문서관리 및 작성, 00.데이터 관리, 00.전표자금결산 관리, 00.구매관리</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(연구기획 및 사업관리)</b> 탈시설, 장애인 지역사회 전환 관련 등 연구규정 및 연구윤리에 대한 이해, 사회현상 및 국내외 정책동향에 대한 이해, 정부정책 및 관련 법·제도에 대한 이해, 학술지 발간에 대한 지식, 세미나 및 포럼 등 운영에 대한 지식</li> <li>○ <b>(탈시설 장애인 권익 옹호)</b> 장애인 권리 관련 지식 및 법률, 보호조치 방법, 공공후견 지원사업 관련 지식, 공공후견지원 요건 및 절차</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 모집 분야 관련 이론 및 선행연구에 대한 지식, 연구 설계의 기본개념, 가용한 국내외 문헌 자료 데이터베이스에 대한 지식, 연구 주제 설정,</li> </ul>					

	<p>연구방법론에 대한 지식, 자료수집방법에 대한 이해, 자료 관리와 보관, 연구대상자 특성에 대한 이해, 논문 형식 활용에 관한 지식, 연구 계획서 및 보고서 작성에 관한 지식</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(조사통계 및 분석)</b> 양.질적 분석, 가설검증, 통계프로그램 사용 방법, 통계자료의 수집 및 활용에 관한 지식</li> <li>○ <b>(운영 지원)</b> 문서기안 절차, 문서작성 목적, 보고절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계규정, 회계시스템, 업무규정, 부서내의 업무프로세스, 근태, 출장, 교육과 관련된 회사규정, 회계프로그램 운용 지식</li> </ul>
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(연구기획 및 사업관리)</b> 탈시설, 장애인 지역사회 전환 관련 등 사회현상에 대한 분석 및 이해능력, 협상 및 조정 능력, 전략적 사회 능력, 창의적 사회 능력, 연구관련 행정처리 능력</li> <li>○ <b>(탈시설 장애인 권익 옹호)</b> 법리 적용 및 해석 능력, 관련서비스 절차 안내</li> <li>○ <b>(장애인정책연구개발)</b> 연구 목적에 맞는 연구 설계 선택 및 적용 기술, 연구윤리 활용 기술, 문헌 검색 기술, 자료수집 기술, 연구방법론 실제 적용 기술, 가설 검증 기술, 보고서 작성 능력, 정책분석 능력, 프리젠테이션 능력, 연구대상자와 원활한 의사소통 능력</li> <li>○ <b>(조사통계 및 분석)</b> 연구 목적에 부합한 자료 분석 기술, 통계조사 설문지 설계, 통계프로그램(SPSS, SAS, STATA, R 등) 사용 기술, 사회조사 수행능력</li> <li>○ <b>(운영 지원)</b> 문서정리 능력, 문서기안 능력, 의사표현 능력, 컴퓨터 활용능력, 정보검색 능력, 데이터베이스 관리능력, 전자정보시스템 활용 기술, 회계시스템 사용능력</li> </ul>
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 문제의식, 탐구적 및 관찰적 태도, 논리적 및 분석적 태도, 비판적 관점 견지, 연구프로젝트에 대한 이해력, 참여 연구진과의 협업적 태도, 사회문제 해결을 위한 적극적 태도, 타인의 의견을 경청 및 공감하는 태도, 규정 및 연구윤리 준수 의식, 적극적인 업무수행 태도</li> <li>○ <b>(탈시설 장애인 권익 옹호)</b> 문제를 적극적으로 해결하려는 자세, 법률 자문에 친절히 대응하려는 자세, 합리적으로 사고하는 태도</li> <li>○ <b>(운영 지원)</b> 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 일정계획 준수, 성실성, 자료의 객관성 유지, 문서보안 준수, 업무협조 요청에 따른 적극적 수용의지, 부서원과의 팀워크 지향, 회계 관련 규정 준수 의지, 거래 유형에 대한 정확한 판단력, 신속하고 정확한 전표 작성, 증빙서류 관리 관련 규정 준수</li> </ul>
<b>필요 자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>
<b>직업 기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력, 자기개발능력</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>

채용 분야	우선구매	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	00. 우선구매지원부	00. 우선구매심사 00. 판로촉진지원
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 생산시설 지정심사 및 사후점검</li> <li>○ 생산시설 지정관련 상담 및 교육</li> <li>○ 우선구매정책지원</li> <li>○ 우선구매관련 조사·연구</li> <li>○ 중증장애인생산품 조달</li> <li>○ 생산품목위원회 운영 지원</li> <li>○ 우선구매 관련 교육, 마케팅 등 지원</li> <li>○ 판로촉진 지원사업</li> <li>○ 기능보강사업 지원</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(우선구매심사)</b> 중증장애인생산품 생산시설 심사·점검, 우선구매제도 정책지원, 기능보강사업 지원, 우선구매 시스템 및 홈페이지 관리 등의 업무를 수행</li> <li>○ <b>(판로촉진 지원)</b> 중증장애인생산품 구매촉진 지원, 우선구매 마케팅, 우선구매 생산품 계약대행, 생산시설 판로 개척 지원, 홍보물 제작 및 배포, 쇼핑물 활성화 지원 등의 업무를 수행</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(우선구매심사)</b> 00.생산시설 지정심사, 00.사후점검관리, 00.생산시설 상담 및 교육</li> <li>○ 00.우선구매 조사 및 연구, 00.구매 전략 수립, 00.생산시설 관리</li> <li>○ <b>(판로촉진지원)</b> 00.물품 구매 계획 수립, 00.입찰 및 수의계약 진행, 00.판매촉진관리, 00.유통채널관리</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(우선구매심사)</b> 생산시설 지정 심사 기준, 우선구매 제도 관련 법률 및 지식, 장애인 복지 및 직업재활 사업 관련 지식, 생산시설 관련 지식, 공공 행정 서비스에 대한 지식</li> <li>○ <b>(판로촉진지원)</b> 구매 및 계약 업무 관련 지식, 조달계약 의사결정 절차 및 규정, 중증장애인 생산품에 대한 이해, 입찰 및 수의 계약 절차, 시장분석 능력, 마케팅 전략 등</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(우선구매심사)</b> 생산시설 심사 기준 해석 및 적용 능력, 생산시설 조사·분석능력, 구매 정보 관리 능력, 효율적인 협상 기술, 우선구매심사 관련 행정처리 능력</li> <li>○ <b>(판로촉진지원)</b> 계약 행정 사무 및 조달 시스템 활용 기술, 시장 환경 분석 기술, 목표 설정 능력, 예산설정 능력, 협력업체와 커뮤니케이션 능력, 고객관리 기술, 매출 데이터 분석 능력, 정보 활용 적용 기술</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(우선구매심사)</b> 심사·점검에 대한 공정한 태도, 심사기준 및 법규를 준수하려는 태도, 협력적 태도, 분석적 태도, 신속한 의사결정을 위한 정보 분석 태도, 갈등에 대한 해결 의지, 추가 경쟁력 확보 의지, 복잡한 상황을 분석·정리하여 대안을 만들어 내는 끈기</li> <li>○ <b>(판로촉진지원)</b> 계약행정 처리를 위한 객관적 자료 관리와 투명한 업무수행 태도, 데이터 및 정보의 객관성을 확보하려는 태도, 자원을 효율적으로 활용하려는 태도, 분석 자료에 대한 적극적인 활용 태도, 갈등을 해결하려는 자세, 실시 현황을 적극적으로 파악하려는 태도</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야	발달장애인 권익옹호	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			05.법률·경찰·소방·교도·국방	01.법률	01.법무	00.권익옹호
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장조사 및 보호조치 등 발달장애인 권리구제 수행 및 소송절차 지원</li> <li>○ 발달장애인 공공후견지원사업 운영 및 후견심판청구절차 지원</li> <li>○ 형사·사법기관 협력네트워크 운영</li> <li>○ 지역발달장애인지원센터 사업 지원</li> <li>○ 발달장애인 인권상담 및 옹호</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 발달장애인의 권익옹호를 위한 상담, 현장조사 및 보호조치, 형사·사법절차지원, 공공후견심판청구 절차 지원, 발달장애인 보호자 지원, 인권상담 및 옹호, 지역 형사·사법기관 네트워크 형성 및 운영 등의 업무를 수행</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 00.현장조사 및 보호조치, 00.형사·사법절차 지원 00.공공후견심판청구절차 지원, 00.후견인 지원, 00.보호자 감독 및 지원, 00.인권상담</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 장애인 권익옹호 및 발달장애인 권리구제에 대한 이해, 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률」 및 관련 법령에 대한 지식, 「발달장애인 사건조사에 관한 지침 및 장애인 사법지원을 위한 가이드라인」 및 관련 행정규칙에 대한 지식, 후견제도와 공공후견서비스, 공공후견지원사업에 대한 이해</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 업무 성과관리 능력, 전략적 사고능력, 직원 코칭 능력, 이해관계자 갈등 조정능력, 업무용 프로그램 활용능력, 자료검색 능력, 문서분류 능력, 데이터베이스 관리 능력, 개인정보보호능력, 보안관리 매뉴얼 활용 능력</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 권익옹호 관련 정보 관리능력, 후견사례 관리 능력, 현장조사능력, 후견활동·감독 등에 대한 법률 자문 및 지원, 공공후견지원 모니터링 능력, 지자체 및 중앙센터 등과 유기적 업무수행 능력, 심판청구에 필요한 서류 작성 능력, 후견심판청구 및 전자소송 안내 능력, 형사·사법기관 협력네트워크 운영 능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도, 갈등 발생 시 적극적으로 해결하려는 태도, 상호 존중하는 태도</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 법률 준수 노력, 장애인 권익을 적극적으로 옹호하려는 의지, 법령·행정규칙 등의 개정과 동향을 지속적으로 파악하려는 태도, 합리적으로 사고하려는 태도</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>					

<b>직업 기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용분야	서비스지원	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역발달장애인지원센터	00.서비스지원
기관주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발 지원</li> <li>○ 중증장애인생산물품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 발달장애인에 대한 연구수행 지원</li> <li>○ 발달장애인이 이용 가능한 복지정보 데이터베이스 구축 및 정보 제공</li> <li>○ 발달장애인 가족 및 관련 서비스 종사자에 대한 지침·편람 마련 및 교육 지원</li> <li>○ 발달장애인에 대한 인식개선 홍보</li> <li>○ 발달장애인 지원 프로그램 개발</li> <li>○ 지역발달장애인지원센터의 지원</li> </ul>					
직수내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행</li> <li>○ (서비스지원) 지역발달장애인지원센터 평가·교육·운영 지원, 주간활동 및 방과후활동서비스 관리·지원, 발달장애인부모교육 사업 관리·지원, 발달장애인 관련 연구 및 조사, 관련 지침·편람 마련 및 프로그램 개발, 발달장애인지원정보시스템 운영, 발달장애인에 대한 인식개선 홍보, 교육 지원 및 유관 기관과 네트워크 구성</li> </ul>					
담당역위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> <li>○ (서비스지원) 00.평가·교육·운영계획수립, 00.발달장애인 가족 교육, 00.복지서비스 제공기관 교육, 00.가족상담 및 조사, 00.복지서비스 변경신청, 00.서비스 모니터링, 00.주간활동 및 방과후활동서비스 제공인력 교육관리, 00.주간활동서비스 선정조사, 00.주간활동서비스 모니터링, 00. 부모교육사업 수행기관 선정·관리</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정</li> <li>○ (서비스지원) 「발달장애인 권리 보장 및 지원에 관한 법률」에 대한 법률적 지식, 발달장애인 및 그 가족을 지원할 수 있는 타법에 대한 지식(장애인복지법, 특수교육법 등), 행정규칙, 고시에 대한 이해, 발달장애인 복지 전달체계에 대한 이해, 상담에 대한 이해, 발달장애인의 특성(도전적 행동 등), 발달장애인 생애주기별 욕구에 대한 이해, 발달장애인의 자기결정권에 대한 이해, 지역사회 공공 및 민간서비스에 대한 이해, 가족지원의 개념 및 원리, 가족지원의 유형, 가족지원관련 법률, 발달장애인 가족지원 서비스 전달체계</li> </ul>					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 개인별지원계획 수립능력, 보호자 상담 능력, 서비스지원 모니터링 능력, 서비스 상담 및 정보 관리 능력 등</li> <li>○ (서비스지원) 발달장애인 및 보호자와의 의사소통능력, 주요 욕구 파악을 위한 상담능력, 개인별지원계획 수립 및 모니터링 능력, 주간활동서비스 선정 조사, 주간활동/방과후활동 서비스 모니터링 및 평가 능력, 제공인력 교육, 부모교육 수행기관 관리 및 모니터링 능력, 사업 컨설팅 능력</li> </ul>					
직무태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도, 갈등 발생시 적극적으로 해결하려는 태도, 구성원들과의 협력적 태도</li> <li>○ (서비스지원) 발달장애인의 자기결정을 존중하는 태도, 적극적인 지원 태도, 보안의식, 책임감과 주인 의식</li> </ul>					
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>					
직업능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>					
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야	장애아동 지원	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역발달 장애인지원센터	00.장애아동지원
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산물에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애아동 복지지원 관련 정보제공 등 지원사업</li> <li>○ 발달장애인에 대한 연구수행 지원</li> <li>○ 장애아가족양육지원사업 수행</li> <li>○ 발달재활서비스 자격관리사업 수행</li> <li>○ 지역장애아동지원센터에 대한 평가 및 운영지원</li> <li>○ 지역발달장애인지원센터의 지원</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애아동지원)</b> 장애아가족 양육지원사업 담당자 교육 및 매뉴얼 개발·보급, 발달재활서비스 영역 심의 및 자격 인증</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 조직이나 부서 구성원들이 본원의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애아동지원)</b> 00.담당자 교육, 00.매뉴얼 개발·보급, 00.발달재활서비스 자격관리, 00.발달장애인 연구 수행, 00.장애아동 복지지원 정보제공, 00.장애아가족양육지원사업 수행, 00.지역발달장애인지원센터 지원</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애아동지원)</b> 장애아동 지원 사업 관련 지식 및 법률, 발달재활서비스 관련 지식, 장애아동·발달장애인 생애주기별 복지지원 서비스</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서관리규정, 문서분류 방법, 회의의 운영, 사무기기의 특성, 문서작성규정, 정보보안 및 시스템보안 관련 지식</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애아동지원)</b> 장애아동 지원사업의 이해 능력, 발달재활서비스 이해 능력, 문서작성능력, 정책제안능력</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 문서분류능력, 전자문서시스템 활용능력, 회의록 작성능력, 사무기기 활용능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(장애아동지원)</b> 헌신적인 태도, 사회복지윤리 준수, 경청하는 태도, 꼼꼼한 태도, 체계적인 관리를 중요시하는 태도, 효과성을 중시하는 태도, 보안의식, 관련 제도에 대한 심층적 이해, 정보수집 및 분석능력, 규정에 대한 준수노력, 책임감과 주인의식</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 주의깊은 관찰력, 규정을 준수하려는 태도, 문제해결을 위한 의지, 구성원들을 원활하게 지원하려는 태도</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.



채용 분야 (직급)	전략기획	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획 02. 경영평가
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산물에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중장기 경영계획 수립 및 조정 총괄</li> <li>○ 경영목표 수립 및 평가지표(KPI) 개발</li> <li>○ ESG 경영계획 수립에 관한 사항</li> <li>○ 공공기관 경영평가에 관한 사항</li> <li>○ 내부 성과평가제도 운영</li> <li>○ 대내외 각종 업무보고서 작성</li> <li>○ 기타 기획업무, 행정업무 및 관계법령 검토 등</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원</li> <li>○ <b>(경영평가)</b> 조직의 지속적 성장을 위하여 경영목표에 따른 평가기준을 마련하고, 일정기간 동안 조직이 수행한 성과를 기준에 따라 분석/정리하여 보고하는 업무</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 조직관리, 사업환경 분석, 경영방침 수립, 경영계획 수립, 신규사업 기획, 경영실적 분석, 경영 리스크 관리, 이해관계자 관리</li> <li>○ <b>(경영평가)</b> 경영평가관련 정보수집, 경영평가방법 설정, 경영평가도구 개발, 경영평가활동 수행, 경영평가 결과보고서 작성, 경영평가 모니터링, 경영평가 사후관리, 경영평가계획 수립</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 국제회계기준, 기업 예산관리 목표, 예산 편성지침, 시장환경(경제) 동향, 예산계획 수립원칙, 중장기 연간 사업계획 추진전략, 중장기 연간 사업별 경영계획, 해당산업동향</li> <li>○ <b>(경영평가)</b> 경영목표 및 경영전략, 경영목표수립 절차, 경영평가 계획서, 경영평가보고서 사례</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 경영목표 설정 방법론, 경영환경 분석 기법, 기획서 작성 기술, 부서별 소요예산 우선순위 선정 기술, 사업별 포트폴리오 분석 기법, 편성기준 관련 규정 작성 기술, 회계 계정·세목 분류 기술</li> <li>○ <b>(경영평가)</b> 자료 분류체계 활용 기술, 커뮤니케이션 스킬, 통계패키지 사용법, 프리젠테이션 기법</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 경영환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세, 모니터링 후 수정 보완하려는 자세, 사업계획의 실행가능성을 확인하려는 자세, 수리적 정확도를 기하려는 자세, 투자사업 우선순위에 대한 전략적 사고</li> <li>○ <b>(경영평가)</b> 계량화된 자료에 대한 세심한 관찰 자세, 다른 사람의 의견을 수용하려는 자세, 서로 다른 자료의 연관성을 파악하려는 종합적 관점 유지, 정확한 결과 취합을 위한 개방적 태도, 정확한 결과확인을 위한 공정한 태도</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력</li> </ul>					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야 (직급)	장애인 복지지원	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			07. 사회복지·종교	01. 사회복지	00.장애인복지지원	장애등급제 폐지 지원
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산물에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수요자 중심 장애인 서비스 전달체계(장애등급제 단계적 폐지)의 안정적 정착을 위한 업무</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사업지침 개발)</b> 장애등급제 폐지 시행에 따라 사업의 효율적인 업무 수행을 위한 지침 개발 업무</li> <li>○ <b>(공무원 교육 교재 개발)</b> 장애등급제 폐지 시행에 따른 장애인 맞춤형 서비스 전달체계 개편을 위한 공무원 교육 교재 개발 업무</li> <li>○ <b>(장애등급제 폐지 지원)</b> 3차 시범사업 중위험군 대상자 기준 및 경로 개발, 자치법규 내 조례 개정, 장애인과 업무담당자가 알아야 할 제도 등에 대한 Q &amp; A, 현장 컨설팅 지원 업무</li> <li>○ <b>(홍보)</b> 장애등급제 폐지 시행 안내 및 장애인 맞춤형 서비스 전달체계 이해도 제고를 위한 홍보 업무</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> <li>○ <b>(사업관련)</b> 00.지침개발, 00.교육교재 개발, 00.현장컨설팅, 00.제도안내 및 홍보</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사업지침 개발)</b> 장애등급제 폐지에 대한 이해, 장애등급제 개편에 대한 전반적인 지식, 장애등급심사제도, 장애인 활동지원제도에 대한 전반적인 이해, 3차 시범사업에 대한지식</li> <li>○ <b>(공무원 교육 교재 개발)</b> 장애유형별 특성, 장애인복지 전반에 대한 이해, 장애인 상담 기법, 실천 기술 등에 대한 이해, 사례관리에 대한 이해 등</li> <li>○ <b>(장애등급제 폐지 지원)</b> 장애유형별 특성 및 장애인복지 전반에 대한 이해, 장애등급심사제도, 장애인활동지원제도, 사례관리 등에 대한 이해</li> <li>○ <b>(홍보)</b> 장애등급제 폐지에 대한 이해, 홍보전략 계획 수립, 홍보마케팅 기법 등</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사업지침 개발)</b> 보고서 작성 기술, 통계처리 및 분석 기법, 기획서 작성 기술 등</li> <li>○ <b>(공무원 교육 교재 개발)</b> 보고서 작성 기술, 통계분석 능력, 의견수렴 및 조정능력, 프로그램 기획 및 개발 등</li> <li>○ <b>(장애등급제 폐지 지원)</b> 보고서 작성 기술, 기획서 작성 기술, 통계처리 및 분석, 의견수렴 및 조정 능력, 대안 제시 능력 등</li> <li>○ <b>(홍보)</b> 제안서 작성 기술, 홍보마케팅 기획 및 개발, 의견 수렴 및 조정 능력 등</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사업지침 개발)</b> 객관적 판단과 논리적 분석 태도, 전략적 사고, 사업에 대한 정보탐색능력 및 가치중립적 태도, 대안을 제시할 수 있는 판단력</li> <li>○ <b>(공무원 교육 교재 개발)</b> 공감대 형성 유지, 적극적인 수용의지, 대안을 제시할 수 있는 판단력, 문제해결 능력, 지식습득의 능동적 태도</li> <li>○ <b>(장애등급제 폐지 지원)</b> 공감대 형성 유지, 적극적인 수용의지, 대안을 제시할 수 있는 판단력, 문제해결 능력, 지식습득의 능동적 태도, 객관적인 판단과 논리적 분석 태도</li> </ul>					

	○ (홍보) 객관적 판단과 논리적 분석 태도, 전략적 사고, 홍보 마인드, 기획력, 타부서와 협력성, 공감대 형성 유지
필요 자격	○ 채용공고문 참조
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리
참고 사이트	○ 국가직무능력표준 ( <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a> )

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야	이룸센터 관리 (시설)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			11.경비·청소 05.법률·경찰·소방·교도·국방	01.경비 02.소방방재	01.경비·경호 01.소방	01.보안 04.소방안전관리
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이룸센터 전기, 수도, 통신 등 시설 관리와 이에 부대하는 사무처리</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (시설장비 운용·관리) 건축·설비·전기·소방·가스 분야의 정기적인 검사와 관리를 통한 개발원 건축물 및 각종 설비의 안정적 유지·관리</li> <li>○ (건축물 점검) 건축물의 위험요인 예측 및 대책제시, 수리조치</li> <li>○ (기계·전기 등 설비점검) 기계·전기 등 위험요인 예측 및 대책제시, 수리조치</li> <li>○ (전기시설 안전관리) 건축물의 전기안전관리 특성분석, 안전관리 방침수립, 안전성 확보를 위한 관련 법령에 의한 주기적 점검 및 관리</li> <li>○ (가스시설 안전관리) 정기적 점검을 통한 가스 사고를 예방하고 사고발생 시 신속 대응·사고 확산방지, 원인 파악, 재발방지 대책 제시</li> <li>○ (화재 및 폭발예방) 건축물 옥내·외의 화재·폭발 위험성 파악 및 관련법령에 따른 사전 점검 및 예방, 위험요소에 대한 대책 제시</li> <li>○ (비상조치 대비대응) 화재 등으로 인한 비상상황 발생 시 조치 대응 계획에 따른 조치 수행 및 지원</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시설장비 운용 및 관리, 건축물 점검, 기계·전기 등 설비점검</li> <li>○ 전기시설 및 가스시설 안전관리</li> <li>○ 화재 및 폭발 예방, 비상조치 대비·대응</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계안전관리) 기계·전기 등 설비의 위험요인, 안전기준, 유지관리에 대한 지식, 안전검사이력 등 정보관리에 필요한 지식</li> <li>○ (전기안전관리) 전기설계도면 관련지식, 전기관련법령, 정격차단용량 관련지식, 설비규모별 안전관리 업무범위 및 자격</li> <li>○ (건설안전관리) 건설관련 위험요인 발굴에 필요한 지식, 안전점검 및 위험성 파악 지식</li> <li>○ (화공안전관리) 취급설비의 재료, 운전, 점검, 작업방법과 간단한 진단의 방법, 사고의 위험요인 파악 및 비상시 대응능력, 가스 및 화재 관련 법령</li> <li>○ (가스안전관리) 가스 관련 법령 이해, 취급설비의 재료, 운전, 점검, 작업방법과 간단한 진단의 방법, 사고의 위험요인 파악 및 비상시 대응능력, 가스 및 화재 관련 법령</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계안전관리) 관련법에 지정된 시설 관련 설비 활용능력 및 사용기술, 안전점검 능력, 위험요인 관리대책 제시 능력</li> <li>○ (전기안전관리) 관련법령 이해능력, 안전관리규정 이해능력, 전기도면 이해능력, 전기설비 사용 능력, 위험요인 관리대책 제시능력</li> <li>○ (건설안전관리) 관련법령 이해능력, 안전점검 및 위험요인 파악 능력, 간단한 유지관리 능력,</li> </ul>					

	<p>위험요인 관련대책 제시능력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(화공안전관리)</b> 화재폭발 대비 사전 점검 능력, 관련법령, 규정 이해능력, 관련장비 취급 및 활용 능력, 장비 식별 능력, 위험요인 관리대책 제시능력</li> <li>○ <b>(가스안전관리)</b> 관련법령 이해능력, 계측기기 작도 및 점검능력, 도면 이해능력, 관리대책 제시능력</li> </ul>
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 사업파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 문제해결에 적극적인</li> </ul>
<b>필요 자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>
<b>직업 기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야	지역 발달장애인 지원센터 (센터장)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역발달 장애인지원센터	00.개인별지원 00.권익옹호 00.운영지원
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지역발달장애인지원센터 사업 총괄</li> <li>○ 지역발달장애인지원센터 개인별지원 사업 관리</li> <li>○ 지역발달장애인지원센터 주간활동 및 방과후활동서비스 사업관리</li> <li>○ 발달장애인 부모교육사업 관리</li> <li>○ 지역발달장애인지원센터 권익옹호 사업 관리</li> <li>○ 지역발달장애인지원센터 운영지원 사업</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 원활한 발달장애인 개인별지원을 위하여 지원 계획을 수립하고 가족에 대한 방문, 상담 및 조사, 복지서비스 변경 신청 및 접수, 서비스 제공기관 모니터링 등의 제반 업무, 주간활동 및 방과후활동서비스 선정, 모니터링, 홍보, 발달장애인 부모교육사업 수행을 총괄 관리</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 발달장애인의 권리구제를 위한 상담, 현장조사 및 보호조치, 형사·사법절차 지원, 공공후견심판청구 절차 지원, 발달장애인 보호자 지원 및 감독, 인권상담 및 옹호, 지역 형사·사법기관 네트워크 형성 및 운영 등의 업무 수행을 총괄 관리</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 지역발달장애인지원센터의 효율적인 운영에 필요한 운영위원회 운영 및 지역센터 직원 교육, 지역주민 인식개선 활동 등의 업무 수행을 총괄 관리</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 00.개인별지원계획수립, 00.발달장애인 가족 교육, 00.복지서비스 제공기관 교육, 00.가족상담 및 조사, 00.복지서비스 변경신청, 00.서비스 모니터링, 00. 주간활동 및 방과후 활동서비스 제공인력 교육관리, 00.주간활동서비스 선정조사, 00. 주간활동서비스 모니터링, 00. 부모교육사업 수행기관 선정·관리</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 00.현장조사 및 보호조치, 00.공공후견심판청구절차 지원, 00.후견인 감독 및 지원, 00.보호자 감독 및 지원, 00.인권상담, 00. 형사·사법기관 네트워크 형성</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 00.운영지원 계획수립, 00.운영위원회 운영, 00.지역센터 직원 교육, 00.지역주민 인식개선, 00.서비스제공기관 정보관리, 00.대상자 전산·통계관리</li> </ul>					
필요	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형,</li> </ul>					

<b>지식</b>	<p>문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 상담에 대한 이해, 발달장애인의 특성, 발달장애인 생애주기별 욕구에 대한 이해, 발달장애인의 자기결정권에 대한 이해, 지역사회 공공 및 민간서비스에 대한 이해, 가족지원의 개념 및 원리, 가족지원의 유형, 가족지원관련 법률, 발달장애인 가족지원 서비스 전달체계</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 장애인 권익옹호 및 발달장애인 권리구제에 대한 이해, 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률」 및 관련 법령에 대한 지식, 「발달장애인 사건조사에 관한 지침 및 장애인 사법절차지원을 위한 가이드라인」 및 관련 행정규칙에 대한 지식, 후견제도와 공공후견서비스 및 공공후견지원사업에 대한 이해</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 사회복지와 홍보의 개념, 운영위원회 회칙, 위원회 개최·통보·의결에 대한 이해, 협력네트워크 구성의 이해, 예결산 업무의 이해</li> </ul>
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 전략적 리더십, 업무 성과관리 능력, 전략적 사고능력, 직원 코칭 능력, 이해관계자 갈등 조정능력, 업무용 프로그램 활용능력, 자료검색 능력, 문서분류 능력, 데이터베이스 관리 능력, 개인정보보호능력, 보안관리 매뉴얼 활용 능력</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 발달장애인 및 보호자와의 원활한 의사소통능력, 지원계획 수립 및 평가 능력, 보호자 상담 능력, 개인별지원 모니터링 능력, 주간활동서비스 선정조사, 제공인력교육, 모니터링 능력, 부모교육사업 지원 능력</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 권익옹호 관련 정보 관리 능력, 후견사례 관리 능력, 현장조사 능력, 발달장애인 보호자 지원 능력, 후견활동·감독 등에 대한 법률 자문 및 지원, 공공후견지원 모니터링 능력, 심판청구에 필요한 서류 작성 능력, 후견심판청구 및 전자소송 안내 능력, 지역형사·사법기관 협력네트워크 형성 능력</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 예·결산 업무 지원 능력, 전산 및 통계 관리 능력, 운영위원회 운영능력, 지역사회 홍보 기술, 직원교육을 위한 기획력, 서비스 제공기관 정보관리 능력</li> </ul>
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도, 지자체 및 중앙센터 등과 유기적 업무를 수행하려는 태도</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 발달장애인의 자기결정을 존중하는 태도, 적극적인 지원 태도</li> <li>○ <b>(권익옹호)</b> 법률 준수 노력, 장애인 권익을 적극적으로 옹호하려는 의지, 법령·행정규칙 등의 개정과 동향을 지속적으로 파악하려는 태도</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 일정계획의 준수, 자료의 객관성을 유지하려는 태도, 적극적 협력 의지</li> </ul>
<b>필요 자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>
<b>직업 기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야 (직급)	개인별 지원팀	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역발달 장애인지원센터	00.개인별지원
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 발달장애인 개인별지원계획 수립</li> <li>○ 발달장애인과 그 가족 대상 방문·상담 및 조사</li> <li>○ 발달장애인 조기발견 및 서비스 조정 등</li> <li>○ 서비스 제공기관 모니터링 및 평가 등</li> <li>○ 주간활동서비스 제공인력교육, 대상자 선정조사, 모니터링 및 홍보</li> <li>○ 방과후 활동서비스 홍보</li> <li>○ 발달장애인 부모교육사업 수행기관 관리 및 지원</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 원활한 발달장애인 개인별지원을 위하여 지원 계획을 수립하고 가족에 대한 방문, 상담 및 조사, 복지서비스 변경 신청 및 접수, 서비스 제공기관 모니터링 등의 제반 업무, 주간활동 및 방과후활동서비스 선정, 모니터링, 홍보, 발달장애인 부모교육사업 수행</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 00.개인별지원계획수립, 00.발달장애인 가족 교육, 00.복지서비스 제공기관 교육, 00.가족상담 및 조사, 00.복지서비스 변경신청, 00.서비스 모니터링, 00. 주간활동 및 방과후활동서비스 제공인력 교육관리, 00.주간활동서비스 선정조사, 00. 주간활동서비스 모니터링, 00. 부모교육사업 수행기관 선정·관리</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 「발달장애인 권리 보장 및 지원에 관한 법률」에 대한 법률적 지식, 발달장애인 및 그 가족을 지원할 수 있는 타법에 대한 지식(장애인복지법, 특수교육법 등), 행정규칙, 고시에 대한 이해, 발달장애인 복지 전달체계에 대한 이해, 상담에 대한 이해, 발달장애인의 특성, 발달장애인 생애주기별 욕구에 대한 이해, 발달장애인의 자기결정권에 대한 이해, 지역사회 공공 및 민간서비스에 대한 이해, 가족지원의 개념 및 원리, 가족지원의 유형, 가족지원관련 법률, 발달장애인 가족지원 서비스 전달체계</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 발달장애인 및 보호자와의 의사소통능력, 주요 욕구 파악을 위한 상담능력, 개인별지원계획 수립 및 모니터링 능력, 주간활동서비스 선정조사, 주간활동/방과후활동 서비스 모니터링 및 평가 능력, 제공인력 교육, 부모교육 수행기관 관리 및 모니터링 능력, 제공인력 교육, 부모교육 수행기관 관리 및 모니터링 능력, 사업 컨설팅 능력</li> <li>○ <b>(개인별지원)</b> 발달장애인 및 보호자와의 원활한 의사소통능력, 지원계획 수립능력, 보호자 상담 능력, 개인별지원 모니터링 능력</li> </ul>					
직무 수행	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도, 갈등 발생시 적극적으로</li> </ul>					



태도	해결하려는 태도, 구성원들과의 협력적 태도 ○ (개인별지원) 발달장애인의 자기결정을 존중하는 태도, 적극적인 지원 태도
필요 자격	○ 채용공고문 참조
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력
참고 사이트	○ 국가직무능력표준 ( <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a> )

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야 (직급)	권익 옹호팀	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역발달 장애인지원센터	00.권익옹호
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동 및 발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장조사 및 보호조치 등 발달장애인 권리구제 활동 지원</li> <li>○ 공공후견심판청구절차 지원</li> <li>○ 후견인 감독 및 지원</li> <li>○ 지역 형사·사법기관 협력네트워크 운영</li> <li>○ 발달장애인 인권상담 및 옹호</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행</li> <li>○ (권익옹호) 발달장애인의 권익옹호를 위한 상담, 현장조사 및 보호조치, 형사·사법절차지원, 공공후견심판청구 절차 지원, 발달장애인 보호자 지원 및 감독, 인권상담 및 옹호, 지역 형사·사법기관 네트워크 형성 및 운영 등의 업무를 수행</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> <li>○ (권익옹호) 00.현장조사 및 보호조치, 00.공공후견심판청구절차 지원, 00.후견인 감독 및 지원, 00.보호자 감독 및 지원, 00.인권상담</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정</li> <li>○ (권익옹호) 장애인 권익옹호 및 발달장애인 권리구제에 대한 이해, 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률」 및 관련 법령에 대한 지식, 「발달장애인 사건조사에 관한 지침 및 장애인 사법지원을 위한 가이드라인」 및 관련 행정규칙에 대한 지식, 후견제도와 공공후견서비스, 공공후견지원사업에 대한 이해</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 업무 성과관리 능력, 전략적 사고능력, 직원 코칭 능력, 이해관계자 갈등 조정능력, 업무용 프로그램 활용능력, 자료검색 능력, 문서분류 능력, 데이터베이스 관리 능력, 개인정보보호능력, 보안관리 매뉴얼 활용 능력</li> <li>○ (권익옹호) 권익옹호 관련 정보 관리능력, 후견사례 관리 능력, 현장조사능력, 후견활동·감독 등에 대한 법률 자문 및 지원, 공공후견지원 모니터링 능력, 지자체 및 중앙센터 등과 유기적 업무수행 능력, 심판청구에 필요한 서류 작성 능력, 후견심판청구 및 전자소송 안내 능력, 형사·사법기관 협력네트워크 운영 능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (사무행정) 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도,</li> <li>○ (권익옹호) 법률 준수 노력, 장애인 권익을 적극적으로 옹호하려는 의지, 법령·행정규칙 등의 개정과 동향을 지속적으로 파악하려는 태도</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

채용 분야 (직급)	운영 지원팀	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역발달 장애인지원센터	00.운영지원
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력</li> <li>○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅</li> <li>○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원</li> <li>○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원</li> <li>○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원</li> <li>○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업</li> <li>○ 장애아동 및 발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 사업</li> </ul>					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지역발달장애인지원센터 운영 업무</li> <li>○ 운영위원회 운영 및 지역센터 직원 교육</li> <li>○ 지역주민 홍보 및 인식개선</li> <li>○ 서비스 제공기관 정보관리 및 대상자 전산·통계관리 등</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 지역발달장애인지원센터의 효율적인 운영에 필요한 운영위원회 운영 및 지역센터 직원 교육, 지역주민 인식개선 활동 등의 업무를 수행</li> </ul>					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 00.운영지원 계획수립, 00.운영위원회 운영, 00.지역센터 직원 교육, 00.지역주민 인식개선, 00.서비스제공기관 정보관리, 00.대상자 전산·통계관리</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 사회복지와 홍보의 개념, 운영위원회 회칙, 위원회 개최·통보·의결에 대한 이해, 협력네트워크 구성의 이해, 예결산 업무의 이해</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 업무 성과관리 능력, 전략적 사고능력, 직원 코칭 능력, 이해관계자 갈등 조정능력, 업무용 프로그램 활용능력, 자료검색 능력, 문서분류 능력, 데이터베이스 관리 능력, 개인정보보호능력, 보안관리 매뉴얼 활용 능력</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 예·결산 업무 지원 능력, 전산 및 통계 관리 능력, 운영위원회 운영능력, 지역사회 홍보 기술, 직원교육을 위한 기획력, 서비스 제공기관 정보관리 능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(사무행정)</b> 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도</li> <li>○ <b>(운영지원)</b> 일정계획의 준수, 자료의 객관성을 유지하려는 태도, 적극적 협력 의지</li> </ul>					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고문 참조</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 (<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>)</li> </ul>					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.