

2022년 재단법인 제주특별자치도 사회서비스원 제주특별자치도노인보호전문기관 관장 채용 공고

「재단법인 제주특별자치도 사회서비스원」에서는 제주특별자치도노인보호전문기관의 원활한 운영을 위하여 관장 채용 연장 및 일정을 변경하오니 기존 응시자들께서는 착오 없으시길 바랍니다.

※연장공고 근거: 「제주특별자치도사회서비스원 인사규정 시행규칙」 제4조제6항

2022년 12월 1일

(재)제주특별자치도 사회서비스원장

1. 채용개요

가. 채용계획

채용분야	직급	채용인원
관장	시설장	1명

나. 담당업무

소속	주요업무
제주특별자치도 노인보호전문기관	- 노인보호전문기관 업무 총괄 - 제주학대피해노인전용쉼터 소장 겸임

2. 응시자격 및 우대사항

가. 공통요건(공고일 기준)

- 응시연령 : 공고일 기준 만18세 이상 만65세 미만인 자
(사회복지시설 관리안내 지침)
- 성별제한 : 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 임용예정일로부터 정상 근무가 가능한 자
- 다음의 결격사유 중 하나에 해당하지 아니한 자

구분	결격사유	비고
제주특별자치도 노인보호전문기관	제주사회서비스원 인사규정 제8조 결격사유	[참고1]
	노인복지법 제39조의 17(노인관련기관의 취업제한 등)	
	사회복지사업법 제11조의2(사회복지사의 결격사유)	
	사회복지사업법 제35조(시설의 장)	

나. 자격기준(공고일 기준)

- 다음의 자격기준 중 하나 이상을 갖추면서 그 경력기간 내에 추가 자격 요건을 충족하는 자

자격기준 (노인복지법 시행령[별표1의2])	추가 자격 요건
가) 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사	-사회복지사 1급 자격증을 소지하고, 사회복지 시설 및 유관기관에서 팀장 등 중간관리자급 경력 5년 이상 ※유관기관: 사회복지시설관리안내 유사 경력에 명시된 기관
나) 7급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로서 국가 또는 지방자치단체에서 사회복지사업에 관한 행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람	-
다) 「의료법」 제2조에 따른 의료인	-사회복지시설 및 의료기관, 유관기관에서 팀장 등 중간관리자급 경력 5년 이상 ※유관기관: 사회복지시설관리안내 유사 경력에 명시된 기관
라) 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」에 따른 정신건강 전문요원	

3. 채용계획

다. 가점기준(우대사항)

구분	대상	우대조건	가점	증빙서류
취업지원 대상자	「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	면접 각 항목 40% 이상 득점 시	법령에 따라 만점의 5% 또는 10%	공고일 이후 국가보훈처장이 발행한 증명서
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자		면접 총점 5%	장애인 등록증 (장애인 증명서)
사회적 취업 취약계층	.기초생활수급자 또는 차상위계층(①) .한부모가족지원법에 의한 보호대상자(②) .청년 미취업자(만34세 이하)(③)	동점자 발생 시 우대		증명서
○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기준을 따름 ○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됨(중복 적용 불가) ○ 사회적취업 취약계층의 경우, 면접시험 동점자 발생 시 ①→③ 순으로 우대 ※ 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 제출해야함. ※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과 할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함				

3. 보수 및 근무조건

가. 근무/근무지: 주40시간(1일 8시간, 주5일 근무), /

제주특별자치도노인보호전문기관, 제주학대피해노인전용쉼터

나. 보수수준: 보건복지부 사회복지시설(국비지원시설) 종사자 인건비 가이드라인 준용

- * 보수 반영을 위한 경력 기간은 입사지원 시 제출한 증빙서류를 기준으로 자격요건 서류 적부심사 시 결정되며, 입사지원서 제출 이후 추가제출 서류는 불인정
- 부가급여: 가족수당

다. 임기: 관장의 최초임기는 3년(2023.1.1.~2025.12.31.)이며, 근무평정에 따라 1년 연장가능

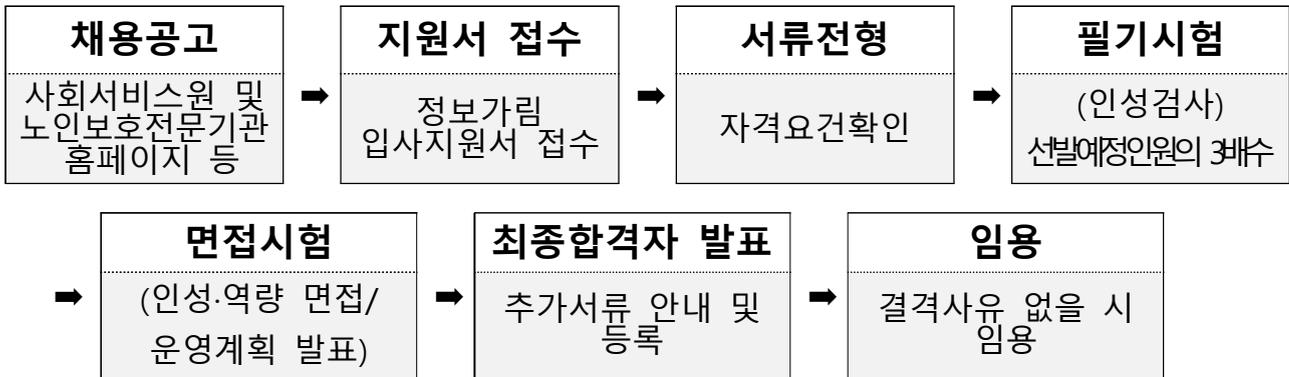
※ 계약기간 중 정년에 도달한 자는 정년에 도달한 날에 당연 퇴직한다.

라. 정년: 만 65세

4. 시험단계 및 채용절차

가. 시험단계: 서류전형 → 필기시험(인성검사) → 면접시험

나. 채용절차



※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

5. 시험세부내용

가. 채용공고 및 원서접수

1) 채용공고

- 공고기간: '22. 12. 1.(목) ~ 12. 8.(목)
- 공고장소: 제주특별자치도사회서비스원, 제주노인보호전문기관 홈페이지 등
- 직종별 채용인원: 관장

2) 지원서 접수

- 접수기간: '22. 12. 1.(목) ~ 12. 8.(목) 17:00
- 접수방법: 방문 및 전자우편
 - 방문접수: 제주특별자치도 제주시 애조로 1254, 2층
 - 전자우편: jejupass1@jeju.pass.or.kr
- 응시직위: 관장
 - 제출된 서류는 지원자격 적격여부 및 서류심사를 위해 사용
 - 채용 형식은 정보가림 채용방식으로 진행

- 기타사항: 방문접수의 경우 평일(월~금 09:00~18:00)에만 가능함
(※주말, 공휴일, 점심시간 12:00~13:00 접수불가)
- 문의전화: 070-4173-8694, 8698(복지시설팀)

나. 서류전형

1) 심사방법

- 제출서류를 확인하여 응시자격 적격여부 결정
※ 응시자격 부적격, 제출서류 미비자를 제외한 전원을 대상으로 필기시험 응시기회 부여

2) 합격자 결정

평가항목	합격자 결정 기준	비고
· 응시자격 적격/부적격 여부	· 채용분야 응시자격이"적격"인 자	

3) 서류전형 합격자 및 필기시험 대상자 통지

- 서류전형 합격자 발표: '22. 12. 13.(화)
- 통지방법: 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지 및 개별안내

다. 필기시험(인성검사)

1) 일자 및 장소

- 일자: '22. 12. 15.(목) 10:00
- 장소: 제주사회서비스원 본부(제주시 애조로 1254)

2) 대상 및 출제방법

- 대상: 서류전형 합격자 전원
- 출제방법: 인성검사 문제지(분석결과로 시험결과 확인)

3) 합격자 결정

- 합격기준
- 인성검사(※30분간 240문항 시험 실시)

- 인성검사 신뢰도가 70점(100점 만점) 이상인 자
- 정신건강 점수가 40점(100점 만점) 이상인 자
- 인성 평균점수가 60점(100점 만점) 이상인 자
- 부정적 성향, 반사회성, 집단화 성향의 점수가 각 60점 이하인 자
- 동점자 처리기준: 모두 합격

- 위 조건을 만족한 자 중 고득점자 순으로 결정(채용인원의 3배수 선발)
- 동점자 처리: 모두 합격
- 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지로 함(나머지 절사)

4) 합격자 및 면접시험 대상자 통지

- 필기시험 합격자 발표: '22. 12. 16.(금)
- 통지방법: 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지 및 개별안내

라. 면접시험

1) 일자/장소 및 시험위원

- 일시: '22. 12. 23.(금) 10:00
- 장소: 제주사회서비스원 본부(제주시 애조로 1254)
- 면접위원: 3명(내·외부위원)

2) 심사방법

구분	면접 평정요소	배 점
면접 (50%)	① 공적 책무성, 노인보호전문기관의 목적성 부합여부 ② 이해력 및 지식수준 ③ 의사발표의 정확성과 논리성 ④ 인성 및 직업관 ⑤ 창의성 및 전문성	50점
발표 (50%)	*노인보호전문기관 운영계획 ① 노인보호전문기관 운영의 비전 ② 노인보호전문기관 운영 및 관리계획 ③ 노인학대예방 교육 및 홍보활성화 방안 ④ 학대피해노인보호 및 학대행위자 지원방안 ⑤ 유관기관과의 협력관계 구축방안	50점

※ 관장의 경우 운영계획서 발표(50%), 대면면접(50%) 비중으로 심사

※ 운영계획서 발표(PPT 15분 내외)

- 노인보호전문기관 운영의 비전, 운영 및 관리계획, 노인학대예방 교육 및 홍보 활성화 방안, 학대피해노인보호 및 학대행위자 지원방안, 유관기관과의 협력관계 구축방안을 중점으로 평점

※ 면접전형 결과 시험위원 평균 점수 60점 미만인 자는 불합격 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영하고, 나머지는 절사

○ (예비합격자 제도) 각 채용직위별 2배수 (차순위 득점자)

※ 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 2개월 이내에 최종예비합격자(면접전형 고득점자 순) 순번(채용분야별 선발인원의 2배수 이내)에 따라 추가 임용할 수 있음

6. 채용일정

○ 채용일정

구 분	기 존	변경 일정
공고	22. 11. 16.(수) ~ 22. 11. 30.(수)	22. 12. 1.(목) ~ 22. 12. 8.(목)
원서접수	22. 11. 23.(수) ~ 22. 11. 30.(수) 17:00	22. 12. 1.(목) ~ 22. 12. 8.(목) 17:00
서류전형	22. 12. 5. (월)	22. 12. 12.(월)
서류전형 합격자 발표 필기시험 장소 공고	22. 12. 6.(화)	22. 12. 13.(화)
필기시험	22. 12. 9.(금) 10:00	22. 12. 15.(목) 10:00
필기시험 합격자 발표 면접시험 안내	22. 12. 12.(월)	22. 12. 16.(금)
면접시험(인성·역량 면접)	22. 12. 16.(금) 10:00	22. 12. 23.(금)
최종 합격자 발표	22. 12. 19.(월)	22. 12. 26.(월)
임용	23. 1. 2.(월)	좌동

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 전형 단계별 일정 공고 시 확정하여 안내할 예정

7. 제출서류

- 제출기간: '22. 12. 1.(목) ~ 12. 8.(목) 17:00
- 제출방법: 방문 및 전자우편
 - 방문접수: 제주특별자치도 제주시 애조로 1254, 2층
 - 전자우편: jejupass1@jeju.pass.or.kr

구 분	내 용	비고
필수제출 서류	1. 응시원서 [서식1] 2. 자기소개서 [서식2] 3. 직무수행계획서 [서식3] 4. 개인정보 수집 및 이용, 제공 동의서 [서식4] 5. 재직/경력 증명서 (근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급확 인자 서명 및 연락처 기재) 6. 건강보험 자격득실 확인서(재직·경력 확인용) 7. 주민등록 초본(주민등록 등본 미인정) * 공고일 이후발행 * 남성 응시자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출) * 주민등록번호 뒷자리는 미표기로 발급 제출 8. 자격증 사본 (사회복지사 1급이 있는 경우, 2급 자격증도 함께 제출)	
해당자	- 졸업증명서(재학증명서) - 취업지원 대상자증명서 - 장애인 증명서 - 사회적취업 취약계층 증명서	
최종합격자 (합격일 이후 발행)	1. 임용후보자 등록원서 2. 가족관계증명서 3. 주민등록 등본 4. 일반 채용 신체검사서 5. 후견등기부사항 부존재증명서 6. 6개월 이내 반명함 사진 1부(3*4cm) 7. 범죄경력조회동의서(노인학대관련범죄 경력)	

- ※ 정보가림 채용을 위하여 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출 되지 않도록 주의바라며, 노출시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- ※ 최종합격이후 재직 및 경력증명 내역 수정 불가
- ※ 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 및 임용 취소

8. 최종합격자 결정 및 통지

1. 최종 합격자 결정방법

구분	면접 평정요소	합격자 결정 기준	비고
면접 (50%)	① 공적 책무성, 사회서비스원의 목적성 부합여부 ② 이해력 및 지식수준 ③ 의사발표의 정확성과 논리성 ④ 인성 및 직업관 ⑤ 창의성 및 전문성	· 모든 시험위원의 점수를 산술평균 후 60점 이상 득점자 중, 고득점자 순 【동점자 처리】 - 1순위: 취업지원대상자 - 2순위: 장애인 - 3순위: 사회적취업취약계층(①→③) - 4순위: 면접 평정요소 고득점 순 (①→②→③→④→⑤)	
발표 (50%)	*노인보호전문기관 운영계획 ① 노인보호전문기관 운영의 비전 ② 노인보호전문기관 운영 및 관리계획 ③ 노인학대예방 교육 및 홍보 활성화 방안 ④ 학대피해노인보호 및 학대행위자 지원방안 ⑤ 유관기관과의 협력관계 구축방안	· 모든 시험위원의 점수를 산술평균 후 60점 이상 득점자 중, 고득점자 순 【동점자 처리】 - 1순위: 취업지원대상자 - 2순위: 장애인 - 3순위: 사회적취업취약계층 - 4순위: 면접 평정요소 고득점 순 (②→④→⑤→①→③)	

※ 면접전형 결과 시험위원 평균 점수 60점 미만인 자는 불합격 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영하고, 나머지는 절사

※ 최종합격이후 재직 및 경력증명서 추가제출 및 내역 수정 불가

2. 최종 합격자 통지

- 합격자 발표: '22. 12. 26.(월)
- 통지방법: 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지 및 개별안내

3. 임 용

- 임용예정일: '23. 1. 2.(월)
 - (재)제주특별자치도 사회서비스원 원장과 고용계약 체결

9. 응시자 권리보호 제도안내

1. 이의신청 절차 안내

- 접수기간: 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법: “채용결과 이의 신청서”[별지 제1호 서식]를 작성·서명한 후 사회서비스원 복지시설팀으로 제출
- 예외사유**가 아닌 경우, 내용에 대한 면밀한 검토 및 답변 처리
 - ** 【이의신청 처리 예외사유】
 - 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)에 관한 사항 및 그 밖에 다른 법령 등에 저촉되는 경우

2. 채용서류 반환

- 운영근거: 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조
- 청구기간: 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내
- 접수방법: “채용서류 반환 청구서”[별지 제2호 서식]를 작성·서명한 후 사회서비스원 복지시설팀으로 제출
- 반환방법: 입사지원서의 주소지로 등기우편 발송

10. 기타사항

- 가. 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 나. 서류전형, 필기시험, 면접시험 등 채용절차는 제주특별자치도사회서비스원 일정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 다. 정보가림 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생할 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 가림 처리됩니다.
- 라. 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위·위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락·추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 향후 사회서비스원의 모든 시험에 응시를 제한합니다.

- 바. 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- * 가점 확인 및 자격 확인용 증빙자료를 제출 하지 않아 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 사. 채용 결과 적임자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 아. 최종 합격자의 근무지역은 제주특별자치도이며, 임용 후 제주특별자치도에 거주가 가능하여야 합니다.
- 자. 임용 예정일 이후 출근이 가능하여야 하며, 정상적으로 출근할 수 없는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 차. 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 카. 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 타. 지원자격 요건 심사 및 급여 반영을 위한 경력 기간은 입사지원 시 제출한 증빙서류를 기준으로 자격요건 서류 적부심사 시 결정되며, 입사지원서 제출 이후 추가제출 서류는 불인정 합니다.
- 파. 그 밖에 문의사항은 제주특별자치도 사회서비스원 복지시설팀 (070-4173-8694)으로 문의하시기 바랍니다.

제주사회서비스원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.