

2023년 제주특별자치도 사회서비스원 노인맞춤돌봄서비스사업 수행인력 2차 채용 공고

재단법인 제주특별자치도 사회서비스원에서는 노인맞춤돌봄서비스사업을 수행할 직원을 다음과 같이 모집하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023년 3월 8일

재단법인 제주특별자치도 사회서비스원장

1. 채용인원 및 분야

모집분야	채용분야	근무 지역	선발 인원	접수 기간	담당업무
노인맞춤돌봄서비스	생활 지원사	1권역 (대천~대정)	4명	2023. 3. 8. (화) ~ 3. 20. (월)	- 노인맞춤돌봄 직접서비스 제공 - 대상자 서비스제공 및 자원 연계 - 안전/안부 확인, 말벗, 일상생활지원 등 - 기타 사업지침에서 규정하는 업무
합계			4명		

2. 채용형태 및 근무조건

구분	근무 지역	근무조건
생활 지원사	1권역 (대천~대정)	- (채용방식) 기간제 : 최초 임용일로부터 2023년 12월 31일 까지 - (근무시간) 주5일(1일 5시간, 주 25시간 근무) - (근무장소) 서귀포시종합재가센터 등 - 2023년 노인맞춤돌봄서비스 사업안내 지침에 따라 급여지급(4대 보험 본인부담금 포함임)

3. 응시자격 조건

□ 채용기준

- 응시연령 : 공고일 기준 만18세 이상 만65세 미만인 자
- 거주지 지역의 우수한 인재를 보호·육성하기 위해 공고일 현재 주민등록상 주소지가 제주특별자치도로 되어 있는 자
- 성별제한 : 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 임용예정일로부터 정상 근무가 가능한 자
- 인사청탁 등 채용관련 부정행위로 공공기관채용이 취소된 적이 없는 자
- 다음의 결격사유 중 하나에 해당하지 아니한 자

- 제주특별자치도 사회서비스원 인사관리 규정 제8조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에서 규정한 횡령 및 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에서 규정한 성폭력 범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

- 노인복지법 제39조의 17(노인관련기관의 취업제한 등)

노인복지법 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) 규정에 따른 취업제한자 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) ① 법원은 노인학대관련범죄로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날을 말한다)부터 일정기간(이하 “취업제한기간”이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설 또는 기관(이하 “노인관련기관”이라 한다)을 운영하거나 노인관련기관에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 “취업제한명령”이라 한다)을 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지를 말한다)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우, 그 밖에 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 제31조의 노인복지시설

2. 「노인장기요양보험법」 제31조에 따른 장기요양기관

3. 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제4조의6의 긴급전화센터, 같은 법 제5조의 가정폭력 관련 상담소 및 같은 법 제7조의2의 가정폭력피해자 보호시설

4. 「건강가정기본법」 제35조의 건강가정지원센터

5. 「다문화가족지원법」 제12조의 다문화가족지원센터

6. 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제10조의 성폭력피해상담소 및 같은 법 제12조의 성폭력피해자보호시설 및 같은 법 제18조의 성폭력피해자통합지원센터

7. 「의료법」 제3조의 의료기관

8. 「장애인복지법」 제58조의 장애인복지시설

9. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조에 따른 정신건강복지센터 및 정신건강증진시설

② 제1항에 따른 취업제한기간은 10년을 초과하지 못한다.

□ (응시자격) 아래 자격기준 중 하나 이상 충족하는 자

구분	채용분야	응시자격
노인 맞춤 돌봄 서비스	생활 지원사	- 노인맞춤돌봄서비스 수행을 위한 역량과 의지를 갖춘 자 (우대사항) 사회복지사 또는 요양보호사 자격 소지자

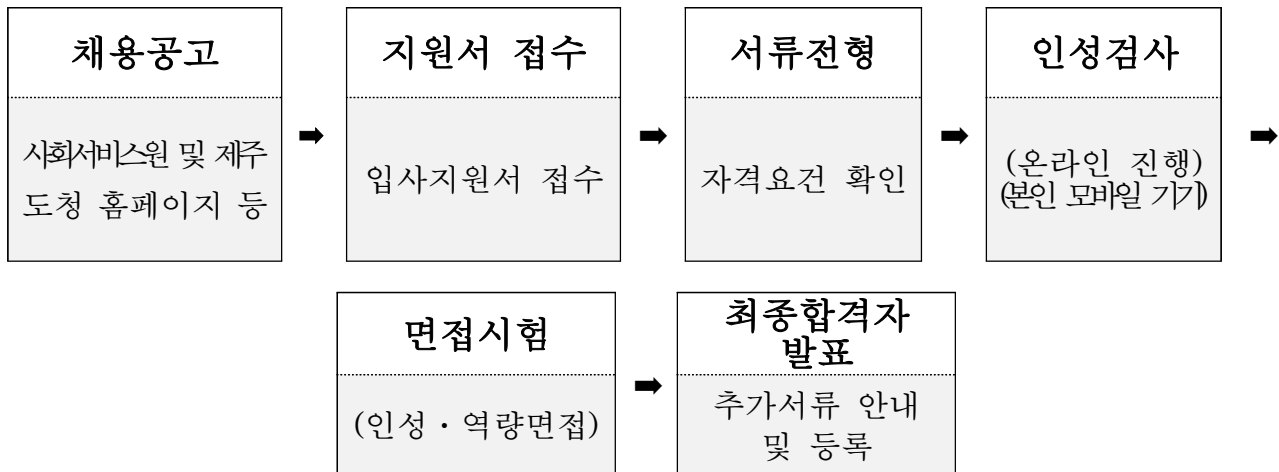
□ 가산점 특전 및 우대사항

구 분	대 상	우대 요건	가점	증빙서류
취업지원 대상자	· 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「5·18민주유공자에우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	면접 각 항목 40% 이상 득점 시	법령에 따라 만점의 5% 또는 10%	공고일 이후 국가보훈 처장이 발행한 증명서
장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자		면접 총점 5%	장애인 등록증 (장애인 증명서)
사회적 취업 취약계층	· 기초생활수급자 또는 차상위계층① · 한부모가족지원법에 의한 보호대상자② · 청년 미취업자(만34세 이하)③		동점자 발생 시 우대	증명서
○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자에 대한 가점은 관련법률의 적용기준을 따름 ○ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됨(중복 적용 불가) ○ 인적성검사는 가점을 부여하지 아니함 ※ 가산특전을 받고자 하는 사람은 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 제출해야함 ※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과 할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함				

4. 시험단계 및 채용절차

가. 시험단계: 서류전형 → 인성검사 → 면접시험

나. 채용절차



※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

5. 시험세부내용

1. 채용공고 및 원서접수

가. 채용공고

- 공고기간 : '23. 3. 8.(수) ~ 3. 20.(월)
- 공고장소 : 제주특별자치도사회서비스원 및 제주도청 홈페이지 등

나. 지원서 접수

- 접수기간 : '23. 3. 8.(수) ~ 3. 20.(월) 12:00까지
- 접수방법 : 방문 및 전자우편 접수
 - 방문접수: 제주특별자치도 서귀포시 중산간동로 7905, 3층
 - 전자우편: sgpcare@jeju.pass.or.kr
- 응시직위 : 생활지원사
 - 제출된 서류는 지원자격 적격여부 및 서류심사를 위해 사용
 - 채용 형식은 블라인드 채용방식으로 진행
- 제출서류 : 응시원서, 자기소개서, 개인정보 제공동의서 등

- 기타사항: 방문접수의 경우 평일(월~금 09:00~18:00)에만 가능함
(※주말, 공휴일, 점심시간 12:00~13:00 접수불가)
- 문의전화: 064-762-8555(서귀포시종합재가센터)

2. 서류전형

가. 일자/장소 및 시험위원

- 서류전형 : '23. 3. 21.(화)
- 장 소 : 서귀포시종합재가센터 2층 교육장
- 시험위원 : 2명(내부 또는 외부위원)

나. 심사방법

- 응시자의 제출서류를 확인하여 응시자격 적격여부 결정
※ 응시자격 부적격, 제출서류 미비자를 제외한 서류전형 합격자 전원을 대상으로
인성검사 전형 응시기회 부여

다. 합격자 결정

평가항목	합격자 결정 기준	비 고
· 응시자격 적격/부적격 여부	· 채용분야 응시자격이 "적격"인 자	

라. 서류전형 합격자 및 인성검사 대상자 통지

- 서류전형 합격자 발표 : '23. 3. 22.(수), 17:00 이후
- 통지방법 : 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지 및 개별안내

3. 인성검사

가. 일자 및 장소

- 일 자 : '23. 3. 24.(금) ※시간추후 통보
- 장 소 : 서귀포시종합재가센터 2층 교육장

나. 대상 및 출제방법

- 대 상 : 서류전형 합격자 전원
- 출제방법 : 온라인 인성검사 문제지(분석결과로 시험결과 확인)

- 전형방법 : 응시자 모바일 기기를 활용한 온라인 검사진행
- ※ 온라인 접속이 가능한 모바일 기기(2G폰 사용불가)
- 20분간 객관식 150문항 실시

다. 합격자 결정 : 면접시 참고자료로 활용

※ 인성검사 결과는 면접관에게 공개함.

4. 면접시험

가. 일자/장소 및 시험위원

- 일 자 : '23. 3. 24.(금) ※시간추후 통보
- 장 소 : 서귀포시종합재가센터 2층 교육장
- 면접위원 : 3명(내·외부위원)

나. 심사방법 : 질의 응답식 대면 면접을 평정하여 총점 100점 만점을 기준으로 함

면접평정요소					배점
업무수행능력①		조직 적응력②		종합평가 ③	
전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	구성원과 결합력	발전가능성		
20	20	20	20	20	100

- ☞ 면접관 3명이 부여한 면접대상자별 점수를 합산하여 평균값을 산출
- ☞ 업무수행능력, 조직적응력, 종합평가의 3개 영역
- ※ 면접전형 결과 시험위원 평균 점수 60점 미만인 자는 불합격 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영하고, 나머지는 절사

6. 채용 전형 일정

구분	일정	비고
채용공고	'23. 3. 8. (수) ~ 3. 20. (월)	외부홈페이지 공고
지원서접수	'23. 3. 8. (수) ~ 3. 20. (월)	방문 및 이메일 접수
서류전형 및 합격자발표	'23. 3. 22. (수)	제주특별자치도사회서비스원 홈페이지 및 합격자 개별안내
인성검사 및 면접전형	'23. 3. 24. (금)	
최종합격자발표	'23. 3. 28. (화)	
임용예정	'23. 4. 3. (월)	근무지 배정 및 근로계약체결 등

※상기일정은 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경되는 사항에 대해서는 공지할 예정입니다.

7. 제출서류

- 접수기간 : 2023. 3. 8.(수) ~ 2023. 3. 20.(월), 12:00까지
- 접수방법 : 방문접수 및 이메일접수(sgpcare@jeju.pass.or.kr)
- (※ 방문접수는 ※주말, 공휴일, 점심시간 12:00~13:00 접수불가)
- 주 소 : 제주특별자치도 서귀포시 중산간동로 7905(동홍동793-5)
- 문의전화 : 064-762-8555(직원채용 담당자)

제출대상	제출서류	비고
응시자	응시원서	[서식1]서식에 의거 제출
	자기소개서	[서식2]서식에 의거 제출
	개인정보 제공동의서	[서식4]서식에 의거 제출
	운전면허증 사본	
	장애인 증명서	가산점 해당자
	취업지원 대상자증명서	가산점 해당자
	주민등록 초본 ※주민등록 등본 미인정	공고일 이후발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함
	자격증	해당자

최종 합격자	■ 기본증명서 ■ 가족관계증명서 ■ 주민등록등본(13자리 모두 표시) ■ 일반채용신체검사서 ■ 반명함 사진 1부(3*4cm) ■ 후견등기사항부존재증명서 ■ 기타 서류는 별도 안내	
-----------	---	--

※ 경력증명서 외 증빙서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야 함.

8. 최종합격자 결정 및 통지

가. 최종 합격자 결정방법

면접 평정요소	합격자 결정 기준	선발예정인원
① 업무수행능력(전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성) ② 조직적응력(구성원과 결합력, 발전 가능성) ③ 종합평가	· 평정요소별 모든 시험위원의 점수를 산술 평균 후 60점 이상 득점자 중, 고득점자 순 【동점자 처리】 - 1순위 : 취업지원대상자 - 2순위 : 장애인 - 3순위 : 사회적취업취약계층(①→③) - 4순위 : 면접 평정요소 고득점 순 (①→②→③→④→⑤)	- 생활지원사 4명

나. 최종 합격자 통지

- 합격자발표: ' 23. 3. 28.(화)
- 통지방법: 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지 및 개별안내
- 임용예정일: ' 23. 4. 3.(월)

※합격자발표 이후 업무 관련 교육, 회의 등 개최될 시 임용 전이라도 참석 필수

9. 응시자 권리보호 제도안내

가. 이의신청 절차 안내

- 접수기간 : 최종 합격자 발표일로부터 7일 이내
- 접수방법 : “채용결과 이의 신청서”(별지 제1호 서식)를 작성·서명한 후 서귀포시종합재가센터로 제출

- 예외사유**가 아닌 경우, 내용에 대한 면밀한 검토 및 답변 처리

** 【이의신청 처리 예외사유】

- 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)에 관한 사항 및 그 밖에 다른 법령 등에 저촉되는 경우

나. 채용서류 반환

- 운영근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조
- 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내
- 접수방법 : “채용서류 반환 청구서”(별지 제2호 서식)를 작성·서명한 후 서귀포시종합재가센터로 제출
- 반환방법 : 입사지원서의 주소지로 등기우편 발송(비용은 기관 부담)

10. 기타사항

- 가. 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 사회서비스원·제주도청 홈페이지 등에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 나. 서류전형, 인성검사, 면접시험 등 채용절차는 채용 일정 에 따라 변경될 수 있습니다.
- 다. 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생할 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- 라. 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위·위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락·추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이

취소될 수 있습니다.

- 마. 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 사회서비스원의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 바. 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 사. 채용 결과 적임자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 아. 최종 합격자의 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용 결격사유가 발생한 경우에는 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- 자. 최종 합격자의 근무지역은 제주특별자치도이며, 임용 후 제주특별자치도에 거주가 가능하여야 합니다.
- 차. 임용 예정일 이후 출근이 가능하여야 하며, 정상적으로 출근할 수 없는 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 카. 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 타. 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 파. 그 밖에 문의사항은 제주특별자치도 사회서비스원 서귀포시종합재가센터(064-762-8555)으로 문의하시기 바랍니다.

제주사회서비스원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.