

큰풍낭 종사자(기간제근로자) 채용

2025년도 큰풍낭 종사자 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 10월 20일

사단법인 큰풍낭 이사장

1. 채용분야 및 채용인원

채용분야(사업명)	자격(채용)구분	채용인원	비고
성폭력 피해자 보호시설 운영	상담원(2급 또는 3급)	1명	채용기간: 채용 시~ 2025.12.31.

2. 근무조건 및 보수

가. 근로시간: 주 야 2교대 근무

주간(09시~18시, 휴게시간 12시-13시)

야간(18시~익일9시, 휴게시간 24시-05시)

나. 월보수액: 여성가족부 『여성·아동권익증진사업 운영지침, 『도 사회복지시설 종사자 인건비 지원 가이드라인』 적용 (4대 보험, 퇴직적립금 가입)

※ 예산범위 내 지원

다. 근무장소: 서귀포시

라. 기타사항: 반드시 직접 연락가능한 연락처를 기입할 것

3. 응시자격

채용분야(사업명)	자격(채용)구분	지원 자격 (※여성·아동권익증진사업 운영지침에 준함)
성폭력 피해자 보호시설 운영	중간관리자(2급) 또는 상담원	● 성폭력상담소 또는 성폭력피해자보호시설 5년 이상 종사 경력자 필수조건임 ① 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지의 규정에 따른 학교 졸업자(졸업예정자) ② 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사의 자격을 가진 사람 ③ 「사회복지사업법」 제2조제3호 및 4호에 따른 사회복지시설·사회복지단체의 임직원 또는 공무원으로서 가정폭력 또는 성폭력 방지 업무에 3년 이상 종사한 사람(단순노무자로 근무한 경력은 제외). * 성폭력상담소 혹은 성폭력피해자 보호시설 근무경력자, 회계가능자, 운전면허소지자 우대 * 교육훈련시설에서 성폭력상담원 교육과정(100시간) 수료는 필수조건임.

4. 결격사유

구분	내 용	근거법령
결격사유	1. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나지(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다)아니하거나 집행이 면제되지 아니한 자	성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제19조
	1. 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 3. 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람	사회복지사업법 제35조의 2 제2항
	1. 아동학대 관련 범죄로 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 10년이 지나지 아니한 사람	아동복지법 제29조의3
	2. 노인학대 관련 범죄로 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 10년이 지나지 아니한 사람	노인복지법 제39조의17

5. 채용예정자 직무내용

직위	직무내용
중간관리자(2급) 또는 상담원 (1인)	○ 운영 및 실무 진행 ○ 상담, 지원, 연계 ○ 지역사회자원 연계 ○ 성폭력피해자 치유·회복프로그램 ○ 실무 회계 등

6. 선발기준 및 합격자 발표

가. 선발기준 : 서류전형 및 면접심사

- 1) 1차 서류전형
 - 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격요건·경력 등 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 2) 2차 면접심사
 - 1차 서류전형 대상자 면접 실시(※ 유선 통보)
 - 면접 심사위원 구성: 심사위원 3명 내외(단, 심사 인원 변동 가능)
 - 심 사 내 용 : 사업 추진 능력 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
 - 면접예정일: 추후 개별 통보

※면접일은 기관사정에 따라 변경될 수 있습니다.

7. 채용공고 및 응시원서 접수

가. 채용공고 : 2025. 10. 20(월) ~ 채용시까지

나. 응시원서 접수

- 1) 접수기간
 - 상담원 : 2025. 10. 20(월) ~ 채용시까지
- 2) 채용기간
 - 상담원 : 채용 시 ~ 2025. 12. 31.
- 2) 접수방법 : e-mail접수 (bigpn1366@hanmail.net)

8. 제출서류

- 1) 응시원서 1부(첨부파일 참고)
- 2) 직원 채용 관련 개인정보 수집 이용 동의서 1부
- 3) 자기소개서 1부
- 4) 자격 및 경력 증빙서류 각1부
- 5) 최종학력 졸업 증명서 1부
- 6) 주민등록등본 1부

9. 최종 합격자 발표

○ 합격자 발표 : 합격자에 한해 유선 개별통보

10. 응시자 유의사항

- 가. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경하는 경우에는 변경 사항을 서귀포시청 홈페이지 등에 공고합니다.
- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 다. 제출 서류의 내용이 허위로 판명된 경우 및 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 제출된 서류는 반환하지 않습니다.
- 마. 응시원서, 신규채용지원서의 **응시분야를 상담원으로 기입**하여 주시기 바랍니다.
- 바. 기타 자세한 사항은 사단법인 큰풍낭(큰풍낭.kr 홈페이지 연락처 참고)로 문의하시기 바랍니다.

서식		응 시 원 서		
접수번호	기재생략	지원분야	상담원	
성명	한글	한자	영문	
생년월일				
취업가능 연령	법정 취업가능연령(만 19세) 이상입니까? (해당되는 곳에 ☒ 하시오.) ☒ 예 ☐ 아니오			
주소 (우편번호)				
연락처	전화번호	전화	휴대전화	
	전자우편			
직무관련 학교교육		전공	부전공	
직무관련 총 경력 (년개월)	근무처	직위	담당 업무(직무내용)	근무기간 (연, 월)
자격증 및 특기사항	관련 자격증	자격사항	발행처	취득일
자기소개 등 활동사항				

※ ‘제출된 서류는 최종합격자 발표 이후 20일 동안 불합격자 중 신청자에 한하여 반환할 예정임’ (최종 합격자의 서류는 기관에서 보관)
본인은 서귀포시 성폭력 피해자 보호시설 직원 공채에 응시하고자 원서를 제출합니다.

2025년 월 일 성명

신청서 작성요령

1. 신청서는 반드시 소정 양식을 다운 받아 워드로 작성하여 제출함.
2. 신청서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 됨.
3. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성함.

《작성요령》

- ① 주 소 : 주소는 현재 거주하는 곳을 기재하며, 연락처는 긴급연락이 가능하도록 정확히 기재함.
- ② 학 력 : 졸업 외에 재학휴학수료·중퇴인 경우도 기재
- ③ 경 력 : 행정기관, 민간회사 등 근무경력을 기재하되, 경력증명서 제출 가능한 사항에 한하여 기재함(경력증명서 미제출 시 경력 불인정).
※ 기재 공간이 부족한 경우 별첨으로 작성 가능.
- ④ 자격증 : 해당 자격증 명을 기재하되, 해당 자격증 사본 제출(자격증 사본 미제출 시 불인정)
※ 기재 공간이 부족한 경우 별첨으로 작성 가능.

[서식2]

자기소개서

☐ 지원동기

2025. . .

작성 자 : (서명)

[서식 3]

직원 채용관련 개인정보 수집 · 이용 동의서

서귀포시 성폭력 피해자 보호시설 직원 신규채용을 위해 아래와 같은 개인정보를 수집합니다.

1. 개인정보 수집·이용 목적 : 채용 심사를 위해 필요한 본인 확인 및 심사자료
2. 개인정보 수집항목 : 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 이메일, 학력·경력·자격사항, 출신국
3. 개인정보의 보유 및 이용기간 : 채용심사기간(2025년 12월 4일 ~ 채용시까지)에만 보유, 이용, 보관됩니다.
4. 동의 거부권리
 - 위 개인정보 수집·이용 동의를 거부할 수 있으며, 다만 동의를 거부할 경우 채용심사 대상에 포함되지 못합니다.
 - 개인정보는 채용 업무 이외의 다른 목적으로 사용하지 않습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함(), 동의하지 않음()

2025년 4월 1일

성명 : (서명)

사단법인 큰풍낭 귀하

※ 반드시 자필 서명 후 제출