

## 최중증 발달장애인 통합돌봄서비스 제공기관(24시간 개별지원형) 직원 채용공고

사회적협동조합 ‘나야’에서는 발달장애인 통합돌봄서비스에 열정과 관심을 가진 직원을 다음과 같이 모집합니다. 발달장애인 서비스 지원 경험과 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

### 1. 채용분야

| 부서명    | 직무  | 선발 인원     | 고용 형태 | 근무형태  |
|--------|---|-----------|-------|---|
| 주간 지원팀 | <ul style="list-style-type: none"><li>이용자 및 보호자 초기면담</li><li>개인별서비스지원계획 수립 및 조정</li><li>개별 낮활동서비스 계획 및 제공</li><li>개별 낮활동서비스 서류 작성 및 관리</li><li>이용자 및 보호자 상담</li></ul><br>※근무장소: 제주시 정실3길 76 | 남성<br>00명 | 정규직   | <ul style="list-style-type: none"><li>주 5일, 1일 8시간<br/>9:00~18:00</li><li>토, 일, 공휴일: 휴무</li></ul> |

※ 근무시간 및 순환근무 간격은 일부 조정될 수 있음.

### 2. 응시자격(공통)

- 「사회복지사업법」 제11조에 따른 사회복지사 자격을 가진 사람
- 「초·중등교육법」 별표 2에 따른 특수학교의 정교사(1급, 2급) 또는 준교사 자격을 가진 사람
- 「장애인복지법」 제72조의2에 따른 언어재활사 자격을 가진 사람
- 「장애인복지법」 제72조의3에 따른 장애인재활상담사 자격을 가진 사람
- 「국민체육진흥법 시행령」 제9조의3에 따른 장애인스포츠지도자 자격을 가진 사람
- 「장애인아동 복지지원법 시행규칙」 별표1 제2호 다목에 따른 발달재활서비스 제공 인력의 자격기준을 갖춘 사람
- 「평생교육법」 제24조에 따른 평생교육사 자격을 가진 사람
- 사회복지기관에서 근무하여 장애인에게 직접 서비스를 제공한 경험이 1년 이상인 사람
- 사회복지학, 직업재활·특수교육 또는 장애인 재활 관련학, 교육학, 언어치료학, (사회)체육학, 건강 관리학, 음악·미술 등 통합돌봄서비스와 관련된 분야 전공의 전문학사 이상의 학위 소지자

### 3. 보수기준

- 2026년 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 4급 준용

- 나. 시간외수당
- 다. 기족수당
- 라. 명절수당
- 마. 전문수당 월 200,000원

※ 보수기준 나.~라. 항목은 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 준용

#### 4. 제출서류

- 가. 이력서 1부 (첨부서식)
  - 나. 자기소개서 1부 (첨부서식)
  - 다. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 (첨부서식)
  - 라. 자격증 사본 및 경력증명서 각 1부 (면접심사 통과 후 제출)
- ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보 보호법」에 따라 제출서류에 종교 및 사진, 추천인, 주민등록번호는 기재하지 아니하며, 각종 증명서 및 자격증 사본에 사진 및 주민등록번호 뒷자리를 삭제 후 제출해야 합니다.

#### 5. 전형 및 일정

- 가. 서류접수
  - 1) 접수기간: 2026년 1월 13일(화) ~ 2026년 1월 19일(월) 17:00까지
  - 2) 접수방법: 이메일로만 접수 [socialnaya@naver.com](mailto:socialnaya@naver.com)
  - 3) 접수제한: 범죄 및 성범죄 전력, 장애인학대관련 범죄 전력, 피성년 또는 피한정후견인, 정신질환자 및 향정신성 의약품 중독자 서류접수 불가
  - 4) 문의전화: 사회적협동조합 '나야' ☎ 064-722-0645
- 나. 면접대상자 안내
  - 개별 통보
- 다. 임용예정일
  - 2026년 1월 중

#### 6. 참고사항

- 가. 이메일로 접수된 채용서류 반환 청구는 합격통보일 이후 14일 이내 신청 가능하며, 청구기간이 지난 경우 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

- 나. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에 의거하여 입사지원자의 용모, 키, 체중, 출신지역, 혼인여부, 재산, 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 정보를 요구하지 않습니다.
- 다. 최종 합격 후 수습기간을 3개월로 하며, 업무수행 부적절, 업무능력 부족 등 정식직원으로 채용하기 부적격하다고 판단되는 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 제출된 서류의 내용이 부적격하거나, 기재된 내용이 허위로 판명된 경우 응시대상에서 제외하거나 채용된 자는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 접수제한 내용 확인 결과 관련 전력이 조회될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.

2026. 1. 13.

사회적협동조합 ‘나야’