

[긴급] 2026년 제주원광재가노인복지센터 노인돌봄공백해소 프로젝트 돌봄 제공인력 채용공고

제주원광재가노인복지센터에서는 2026년도 노인돌봄공백해소 프로젝트 사업 수행을 위한 인력을 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 3월 13일

사회복지법인 섬나기 제주원광재가노인복지센터장

1. 모집분야 및 담당업무

| 모집분야 | 채용직 | 인원 | 채용기간 | 업무내용 |
|----------------------------|-----------------|----|------------------------|---|
| 노인돌봄공백해소 프로젝트 돌봄제공인력 | 단기간근로자 (시급제) | 0 | 채용시 ~ 2026. 12. 31. | <ul style="list-style-type: none">가사지원식사지원이동지원기타 사업지침에서 정하는 업무 |

2. 지원자격

| 구분 | 돌봄 제공 인력 |
|------|--|
| 필수사항 | <ul style="list-style-type: none">노인돌봄공백해소 프로젝트 사업 수행을 위한 역량과 의지를 갖춘 자요양보호사 자격증 소지자 또는 생활지원사 경력 3년 이상인 자 |
| 우대사항 | <ul style="list-style-type: none">1권역(애월읍, 한림읍, 한경면) 거주자사회복지사 자격증 소지자노인 또는 장애인 관련 대인서비스 제공업무 경력자활동 가능한 장애인 우대 |
| 기타사항 | <ul style="list-style-type: none">운전면허증 소지자(차량 소지 및 실제 운전 가능자)컴퓨터 및 스마트폰 활용 가능자 |

3. 응시자격 제한

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
 - 지방공무원법 제31조에 따른 결격사유에 해당하지 아니한 자.
 - 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자,
 - 기관의 운영방침을 이해하고 복지사업 수행이 가능한 자

4. 근무조건

| 근무형태 | 근무시간 | 급여조건 | 계약형태 | 근무장소 |
|--------------------|-------------------------------------|---------------------|--------------|------------------------------|
| 서비스 제공 건별 배정 방식 | 평일 09:00~18:00 범위 내 주 15시간 미만 근무 | 시급 15,000원 (시급제) | 초단시간 근로계약 | 제주원광재가노인복지센터 및 서비스 대상자 가정 |

※ 근무시간 및 근무내용은 사업 운영 상황에 따라 변경될 수 있음

5. 제출서류

- 입사지원서 1부 (서식 1)
- 자기소개서 1부 (서식 2, A4 2매 이내)
- 사업참여 신청서 및 개인정보 동의서 1부 (서식 3)
- 자격증 및 경력증명서 사본
 - ※ 기타 증빙서류는 최종합격 후 제출
 - ※ 입사지원서 및 자기소개서는 **하나의 파일(한글 또는 워드)**로 작성하여 제출
 - 압축파일 제출 불가, - 파일명: 지원자 이름 기재 (예: 홍길동.hwp)

6. 공고 및 접수

- 공고 및 접수기간: 2026. 03. 20.(금) ~ 03. 26.(목)
- 접수마감: 마감일 17:30 도착분까지 인정
- 접수방법: 방문, 우편, 이메일 접수
- 접수처: 제주원광재가노인복지센터
 - 주소: 제주시 애월읍 하귀미수동길 19
 - 이메일: jwkkps@daum.net
- 문의: ☎ 064) 799-7785 (인사담당자)

7. 전형방법

- 1차: 서류전형(응시자격 및 근무적격 여부, 관련 자격증 소지 여부)
- 2차: 면접전형(서류전형 합격자에 한하여 개별 통보)
- 최종합격: 개별 통보
 - ※ 전형 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

8. 기타사항

- 본 채용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 준수하여 진행됩니다.
- 국적, 종교, 성별, 연령 등에 따른 차별을 두지 않습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 제출서류의 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 채용 후라도 채용신체검사, 범죄경력 조회 등 결격사유 발생 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 채용서류 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구 시 반환 가능하며 반환청구 기간은 채용 여부 확정일로부터 14일 이내입니다.
- 반환기간 이후 미반환 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 반환 비용은 청구인이 부담합니다.
- 기관 사정에 따라 채용 일정 및 계획은 변경될 수 있습니다.