

2026년도 제2차
제주특별자치도장애아동·발달장애인지원센터
[장애아동지원팀, 권익옹호팀] 기간제 계약직 채용 공고

<한국장애인개발원 채용 제2026 - 45호>

한국장애인개발원은 「장애인복지법」 제29조2에 의거한 공공기관으로 2026년도 제1차 제주특별자치도장애아동·발달장애인지원센터에서 “장애아동지원팀 사업, 및 권익옹호팀 최종증 통합돌봄 사업”에 참여할 유능한 인재를 아래와 같이 모집하오니 관심이 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용분야 및 응시자격

1) 장애아동지원팀

인원 (직책)	부서 (직급)	담당업무	지원자격 및 우대사항
전분야 공통자격요건 및 우대사항		(지원자격) <ul style="list-style-type: none"> ○ 본원의 인사관리 규정상 결격사유에 해당하지 않는 자[참고1] ○ 임용예정일 기준 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자 ○ 계약직으로서 우리 원 근무경력이 총 20개월을 넘지 않는 자 (표 하단 참고) (우대사항) <ul style="list-style-type: none"> ○ 실제 운전이 가능한 자 ○ 한글, 엑셀 등 오피스 활용 가능한 자 	
1명 (팀장)	장애아동 지원팀 (복지 행정직 계약직 1급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애아동지원팀 업무 총괄 ○ 영유아 조기개입서비스 업무 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 영유아 조기개입 서비스(주업무) - 영유아 종합평가, 개별화가족지원계획 수립, 가정 중심 부모양육코칭 지원 등 - 장애아동 개인별지원계획 수립 - 장애아동지원 네트워크 사업 등 ○ 근무기간: 2026. 5. 18. ~ 2027. 10. 31. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ①호 자격을 필수로 보유하고, ②호의 자격요건을 필수로 갖춘 자 ① [참고2] 자격요건의 특수 교사, 물리치료사, 작업치료사, 언어재활사 중 하나 이상을 갖춘 자 ② [참고3] 지원직무 관련 경험 혹은 경력 사항을 가진 자 중 6년 이상의 실무 경력자
1명 (팀원)	장애아동 지원팀 (복지 행정직 계약직 2급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애아동 개인별지원계획 수립 업무 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 장애아동 개인별지원계획 수립(주업무) - 장애아동 및 보호자 접수·초기상담 및 욕구사정, 개인별지원계획 수립, 사례 관리 및 서비스 연계 - 장애아동지원 네트워크 사업 지원(부업무) - 기타 행정 업무 등 ○ 근무기간: 2026. 5. 18. ~ 2027. 10. 31. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ①호, ②호, ③호 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자 ① [참고2] 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자 ② [참고3] 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 가진 자 중 5년 이상의 실무경력자 ③ [참고4] 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수하여 학위를 보유한 자

인원 (직책)	부서 (직급)	담당업무	지원자격 및 우대사항
1명 (팀원)	장애아동 지원팀 (복지 행정직 계약직 4급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애아동 개인별지원계획 수립 업무 수행 - 장애아동 개인별지원계획 수립(주업무) - 장애아동 및 보호자 접수초기상담 및 욕구사정, 개인별지원계획 수립, 사례 관리 및 서비스 연계 - 장애아동지원 네트워크 사업 지원(부업무) - 기타 행정 업무 등 <p>○ 근무기간: 2026. 5. 18. ~ 2027. 10. 31.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ ①호, ②호, ③호 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자 ① [참고2] 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자 ② [참고3] 지원직무 관련 경험 혹은 경력 사항을 가진 자 중 2년 이상의 실무경력자 ③ [참고4] 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수하여 학위를 보유한 자

※ 기간제 계약직의 근무기간을 20개월로 운영하고 있어, 기존에 기간제 계약직으로 근무한 누적 근무기간과 본 채용의 근무기간을 합산하여 20개월을 초과하는 자는 입사지원이 불가하며, 허위사실로 지원한 경우 합격이 취소됩니다.

- 단, 육아휴직 대체인력으로 근무한 기간은 합산기간에서 제외합니다.
- 중복지원 불가

[참고1] 본원 「인사관리규정 제25조」 결격사유

한국장애인개발원 인사관리규정 제25조(결격사유)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ○ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 ○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 ○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 ○ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 ○ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 <ul style="list-style-type: none"> - 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 ○ 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자(비위면직자도 해당) ○ 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자(비위면직자도 해당) ○ 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자

[참고2] 자격 기준

구분 (1개 이상 충족)	장애아동지원센터 인력의 자격기준 (지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격 기준)
1. 특수교사	「초·중등교육법」 제21조제2항 및 별표 2에 따른 특수학교 정교사 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
2. 사회복지사	「사회복지사업법」 제11조에 따른 사회복지사 자격을 취득한 이후 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
4. 전문인력	다음의 어느 하나에 해당하는 자격을 취득한 이후 보건복지부장관이 정하는 교육을 수료한 사람 1) 「의료법」 제2조제2항제1호에 따른 의사 2) 「초·중등교육법」 제21조제2항에 따른 전문상담교사 3) 「국가기술자격법」 제9조제2호, 같은 법 시행령 제12조의2제1항 및 별표 1에 따른 임상심리사 4) 「의료기사 등에 관한 법률」 제2조제2항제3호에 따른 물리치료사 및 같은 항 제4호에 따른 작업치료사 5) 「장애인복지법」 제72조의2제1항에 따른 언어재활사 6) 「장애인복지법」 제72조의3제1항에 따른 장애인재활상담사 7) 「청소년 기본법」 제22조제1항에 따른 청소년상담사 8) 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제17조제1항에 따른 정신건강전문요원

[참고3] 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항 판단 기준

구분	유관 기관
팀장	가. 보건복지부 장관 및 지방자치단체의 장이 인가한 장애인단체 나. 「장애인등에 대한 특수교육법」 제2조제10호의 근거 특수교육기관 다. 「장애인복지법」 제58조 근거 장애인복지시설 라. 「사회복지사업법」 근거 사회복지법인, 사회복지관, 사회복지시설 마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 근거 공공기관, 행정기관
	바. 「영유아보육법」 제7조 근거 육아종합지원센터 사. 「장애아동복지지원법」 제21조 근거 발달재활서비스제공기관, 제32조 근거 장애영유아 어린이집 아. 「의료법」 제3조 근거 의료기관 자. 「지역보건법」 제10조 근거 보건소, 보건의료원 차. 지방자치단체 조례 근거 영유아·아동 발달지원 사업 관련 기관

구분		유관 기관
	운영지원팀	바. 기타 법률에 의해 설치된 법인, 기관, 시설 등 또는 일반기업체
	팀원 (공통)	가. 보건복지부 장관 및 지방자치단체의 장이 인가한 장애인단체 나. 「장애인등에 대한 특수교육법」 제2조제10호의 특수교육기관 다. 「장애인복지법」 제58조 근거 장애인복지시설 라. 「사회복지사업법」 근거 사회복지법인, 사회복지관, 사회복지시설 마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 근거 공공기관, 행정기관 바. 「영유아보육법」 제7조 근거 육아종합지원센터 사. 「장애아동복지지원법」 제21조 근거 발달재활서비스제공기관, 제32조 근거 장애영유아 어린이집 아. 「의료법」 제3조 근거 의료기관 자. 「지역보건법」 제10조 근거 보건소, 보건의료원 차. 지방자치단체 조례 근거 영유아·아동 발달지원 사업 관련 기관 카. 기타 법률에 의해 설치된 법인, 기관, 시설 등 또는 일반기업체

[참고4] 지원직무 관련 과목 및 교육과정 판단 기준

구분		채용 직무와 관련된 전공 분야
팀장	공통	사회복지학, 특수교육학, 정신의학, 심리학, 재활학 및 유사계열 학과
	장애아동 지원팀	물리치료학, 작업치료학, 언어재활(치료)학, 의학
	운영지원팀	경영학, 경제학, 행정학, 법학, 사회학, 전산학, 회계학 및 유사계열 학과
팀원	공통	사회복지학, 특수교육학, 정신의학, 심리학, 재활학, 경영학, 경제학, 행정학, 법학, 사회학, 전산학, 회계학, 물리치료학, 작업치료학, 언어재활(치료)학, 의학 및 유사계열 학과

2) 권익옹호팀

인원	직급	담당업무	지원자격 및 우대사항
1명 (팀원)	복지 행정직 (계약직 4급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종증 통합돌봄 운영지원 ○ 서비스 이용자 발굴 및 홍보 ○ 서비스 심의위원회 운영지원 ○ 기타 행정 업무 등 ○ 근무기간: 2026.5.18.~2026.12.31. 	<p>(지원자격)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 본원의 인사관리 규정상 결격사유에 해당하지 않는 자(참고1) ○ 임용예정일 기준 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자 ○ 「장애인복지법」 제59조의3에 따라 취업제한을 선고받지 않는 자 ○ 계약직으로서 우리 원 근무경력이 총 20개월을 넘지 않는 자 (표 하단 참고) ○ 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자(참고2) <ul style="list-style-type: none"> ① 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」의 [별표1]에 해당하는 자격 기준을 하나 이상 갖춘 자 ② 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 가진 자 중 2년 이상의 실무경력자 ③ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수 하여 학위를 보유한 자 <p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 실제 운전이 가능한 자 ○ 한글, 엑셀 등 오피스 활용 가능한 자

※ 기간제 ※ 기간제 계약직의 근무기간을 20개월로 운영하고 있어, 기존에 기간제 계약직으로 근무한 누적 근무기간과 본 채용의 근무기간을 합산하여 20개월을 초과하는 자는 입사지원이 불가하며, 허위 사실로 지원한 경우 합격이 취소됩니다.

- 단, 육아휴직 대체인력으로 근무한 기간은 합산기간에서 제외합니다.
- 중복지원불가

(참고1) 본원 「인사관리규정 제25조」 결격사유

한국장애인개발원 인사관리규정 제25조(결격사유)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ○ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 ○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 ○ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 ○ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 ○ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 <ul style="list-style-type: none"> - 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

한국장애인개발원 인사관리규정 제25조(결격사유)

- 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자(비위면직자도 해당)
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자(비위면직자도 해당)
- 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 자

(참고2) 아래 지원자격 ①~③ 중 어느 하나에 해당하는 자

① 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」의 [별표1]

구분 (1개 이상 충족)	발달장애인지원센터 인력의 자격기준 (지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격 기준)
1. 특수교사	「초·중등교육법」 제21조제2항 및 별표 2에 따른 특수학교 정교사 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
2. 사회복지사	「사회복지사업법」 제11조제3항에 따른 사회복지사 1급 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
3. 변호사	「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람
4. 상담전문인력	다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자격을 취득한 이후, 보건복지부 장관이 정하는 교육을 수료한 사람 가. 「의료법」 제2조제2항제1호에 따른 의사(정신건강의학과전문의에 한정한다) 나. 「초·중등교육법」 제21조제2항에 따른 전문상담교사 다. 「국가기술자격법」 제9조제2호, 같은 법 시행령 제12조의2제1항 및 별표 1에 따른 임상심리사 라. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제17조에 따른 정신건강전문요원 마. 「청소년 기본법」 제22조제1항에 따른 청소년상담사 바. 「장애인복지법」 제72조의3제1항에 따른 장애인재활상담사

② 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항 판단 기준

구분	유관 기관	
팀장	공통 가. 보건복지부 장관 및 지방자치단체의 장이 인가한 장애인단체 나. 「장애인등에 대한 특수교육법」 제2조제10호의 특수교육기관 다. 「장애인복지법」 제58조 근거 장애인복지시설 라. 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법」 제31조 근거 상담서비스제공기관 마. 「사회복지사업법」 근거 사회복지법인, 사회복지관, 사회복지시설 바. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 근거 공공기관, 행정기관	
	개인별지원팀	상동
	권익옹호팀	사. 「변호사법」 제21조의 2 제1항 근거 법률사무증사기관
	운영지원팀	아. 기타 법률에 의해 설치된 법인, 기관, 시설 등 또는 일반기업체
팀원 (공통)	가. 보건복지부 장관 및 지방자치단체의 장이 인가한 장애인단체 나. 「장애인등에 대한 특수교육법」 제2조제10호의 특수교육기관 다. 「장애인복지법」 제58조 근거 장애인복지시설 라. 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법」 제31조 근거 상담서비스제공기관 마. 「사회복지사업법」 근거 사회복지법인, 사회복지관, 사회복지시설 바. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조 근거 공공기관, 행정기관 사. 「변호사법」 제21조의 2 제1항 근거 법률사무증사기관 아. 기타 법률에 의해 설치된 법인, 기관, 시설 등 또는 일반기업체	

③ 지원직무 관련 과목 및 교육과정 판단 기준

구분		채용 직무와 관련된 전공 분야
팀장	공통	사회복지학, 특수교육학, 정신의학, 심리학, 재활학 및 유사계열 학과
	개인별지원팀	상동
	권익옹호팀	경영학, 경제학, 행정학, 법학, 사회학 및 유사계열 학과
	운영지원팀	경영학, 경제학, 행정학, 법학, 사회학, 전산학, 회계학 및 유사계열 학과
팀원(공통)		사회복지학, 특수교육학, 정신의학, 심리학, 재활학, 경영학, 경제학, 행정학, 법학, 사회학, 전산학, 회계학 및 유사계열 학과

2. 근로조건

○ 근무기간:

부서	근무기간
장애아동지원팀	2026. 5. 18. ~ 2027. 10. 31. (18개월미만)
권익옹호팀	2026. 5. 18. ~ 2026. 12. 31. (8개월미만)

○ 근무장소: 제주특별자치도장애아동·발달장애인지원센터
(제주시 연북로 33. 3층)

○ 근로시간: 주 40시간(일 8시간 / 9:00 ~ 18:00 / 월~금요일) 근무

○ 기본급여:

구분	기본급
복지행정직 계약직 1급	월 2,683,200원 ~ 월 3,778,200원(세액공제 전) ※ 사회복지이용시설(장애인) 종사자 인건비 가이드라인 1급 1호봉 ~ 최대 10호봉 기준
복지행정직 계약직 2급	월 2,477,200원 ~ 월 3,183,000원(세액공제 전) ※ 사회복지이용시설(장애인) 종사자 인건비 가이드라인 2급 1호봉 ~ 최대 8호봉 기준
복지행정직 계약직 4급	월 2,281,800원 ~ 월 2,475,400원(세액공제 전) ※ 사회복지이용시설(장애인) 종사자 인건비 가이드라인 4급 1호봉 ~ 최대 5호봉 기준

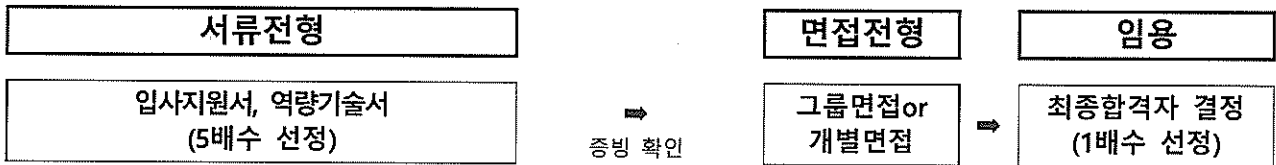
○ 기타수당: 정액급식비, 복리후생비 등 해당 자치단체장의 사업계획 및 예산 승인에 따른 수당은 별도 지급

3. 전형별 일정

추진절차	일정	기타사항
채용공고 및 지원서 접수	2026. 4. 06.(월) ~ 4. 20.(월) 14:00	기한(15일) 내 접수에 한함
서류전형	2026. 4. 23.(목)	-
서류전형 결과 발표	2026. 4. 27.(월)	개별 안내 예정
증빙서류 제출	2026. 4. 27.(월) ~ 4.30.(목) 14:00	서류검증 후 면접대상자 안내
면접전형	2026. 5. 07.(목)	면접장소: 개별 안내 예정
최종합격자 발표	2026. 5. 12.(화)	개별 안내 예정
신규임용	2026. 5. 18.(월)	-

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 관련 세부사항은 채용 홈페이지를 통해 공지 예정

4. 전형별 절차



※ 채용규모, 채용전형, 선발배수 등 추진 상황에 따라 변경될 수 있음.

5. 전형방법 및 평가요소

○ 전형방법 및 평가요소(팀장)

구분	총배점	항목별배점	평가요소	합격자 결정
서류심사	100점	20점	직무관련 교육 및 자격사항	서류심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순
		20점	직무관련 경력(경험)사항	
		20점	전문성 및 조직 이해능력	
		20점	문제해결능력 및 직업윤리	
		20점	역량기술서 충실성·논리성	
면접심사	100점	20점	전문가적 능력	면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순
		20점	전략적 리더십	
		20점	변화관리 능력	
		20점	조직관리 능력	
		20점	의사전달 및 협상능력	

○ 전형방법 및 평가요소(팀원)

구분	총배점	항목별배점	평가요소	합격자 결정
서류심사	100점	20점	직무관련 교육 및 자격사항	서류심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순
		20점	직무관련 경력(경험)사항	
		20점	전문성 및 조직 이해능력	
		20점	문제해결능력 및 직업윤리	
		20점	역량기술서 충실성·논리성	
면접심사	100점	20점	태도 및 가치관	면접심사 평균점수 60점 이상인 자로서 고득점 순
		20점	직무이해도 및 관련 경력	
		20점	직무관련 전문지식 및 응용능력	
		20점	발전가능성	
		20점	발표의 정확성 및 논리성	

○ 기타기준

※ 심사위원 제척 기준

- 심사과정 중 불가피하게 제척사유가 확인되는 경우 '제척위원 확인서' 작성 후 해당 응시자의 심사에서 제외하며, 제척위원의 평정값은 제외함

※ 동점자 처리 기준

- ① 취업지원대상자 ② 등록 장애인 ③ 북한이탈주민, 다문화가족, 국민기초생활수급자, 자립준비청년 ④ 경력단절여성 ⑤ 전단계 전형의 점수가 높은 자 ⑥ 내부위원의 심사점수가 높은 자 순으로 순위 부여

※ 전형별 예비합격자 제도 기준

- (운영) 채용분야별 2배수 범위 내에서 예비합격자 순위 부여
 - 허위증빙서류 사유 발생 시 차순위자를 예비합격자로 추가(단, 서류전형 합격자가 응시 불참의 의사로 증빙·가산점 서류를 단순 미제출한 경우에는 예비합격자 적용하지 않음)
 - 최종 합격자가 임용을 포기하거나 채용 후 6개월 이내 퇴직할 경우 예비합격자 순위별로 선발

6. 지원서 접수 및 제출 서류

○ 지원서 접수

- 접수기간 : 2026. 4.06.(월) ~ 2026. 4. 20.(월) 14시까지
- 제출방법 : 온라인 채용홈페이지 접수(<https://koddicpdd.fairyhr.com>)

※ 채용홈페이지는 구글 크롬, MS Edge를 이용해주시기 바랍니다.

※ 접수 마감시간까지 최종제출을 완료하여야 하며, 지원서 최종제출 또는 접수마감 이후에는 수정 및 취소가 불가합니다.

○ 제출 서류

대상	제출서류	제출기한
모든응시자	① 입사지원서(개인정보제공동의서 포함) ② 역량기술서 * [별첨 블라인드 채용 위반사항 안내] 필히 확인 후 제출 * 증빙서류 제출이 불가한 내용에 대해서는 기재하지 말 것	지원서 접수 기간 내
서류전형 합격자	① 경력 또는 재직증명서(경력사항 기재자 필수) * 입사지원서에 기재된 경력에 대해 모두 제출 ② 건강보험자격득실확인서(경력사항 기재자 필수) * 본인 직장가입자 내역만 발급 ③ 지원자격 증명서(필수) - 입사 지원 시 선택한 지원자격에 해당하는 증빙 제출 ①* 장애아동지원팀 : 「장애아동복지지원법 시행규칙 제3조 제1항」 [별표6]에 해당하는 자격증 * 권익옹호팀 : 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」 [별표1]에 해당하는 자격증 ② 지원직무 관련 경력(재직)증명서 ③ 지원직무 관련 과목 및 교육과정 졸업증명서 ④ 우대사항 증명서(해당자에 한함) - 우대사항에 해당하는 증빙 제출(자격증 사본, 교육사항증명서 등) ⑤ 가산점 및 동점자 증빙서류(해당자에 한함, 중복선택 시 모두 제출) - 국가유공자 및 보훈대상 : 취업지원대상자증명서 * 가산점 미적용이어도 해당자는 반드시 제출(동점자 처리 기준) - 장애인 : 장애인증명서 - 지역인재 : 졸업(예정)증명서[학사(전문학사 포함) 기준] * 재학생은 재학증명서 제출	증빙서류 접수 기간 내

대상	제출서류	제출기한
	<ul style="list-style-type: none"> - 경력단절여성 : 건강보험자격득실확인서 및 가족관계증명서 - 수급자 : 국민기초생활수급대상자 증명서 - 북한이탈주민 : 북한이탈주민 등록확인서 - 다문화가족 : 다문화가족 증빙가능 서류 - 자립준비청년 : 자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 - 재직자 : 건강보험자격득실확인서 - 청년인턴 수료자 : 수료증 또는 경력증명서 	
<p style="text-align: center;">면접전형 합격자 (입사예정자)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 주민등록초본(병역사항 확인) 1부 * 병역준비역 및 실역미필 보충역은 병적증명서 제출 ② 가족관계증명서, 기본증명서, 주민등록등본 각 1부 ③ 대학 이상 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부 * 최종학력이 고등학교 이하인 경우 최종학력의 졸업·성적증명서 제출 ④ 본인 명의 급여통장(신한은행) 사본 1부 ⑤ 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 각 1부 ⑥ 증명사진(3개월 이내 촬영한 JPG 파일) ⑦ 장애인학대관련범죄등 경력 조회 회보서 1부 (발달장애인지원센터 분야에 한함) 	<p>출근 당일 제출</p>

- ※ 제출서류는 제출 마감일(2026.4.30.) 이전 3개월 내 발급한 서류만 유효하며, 발급기간이 초과된 서류 제출 시 불합격 처리함(2026.1.31. 이후 발급한 서류만 인정)
- ※ 증빙서류 미제출, 일부 미제출, 허위서류 제출 등의 경우 불합격 처리하며, 제출기간 마감 이후 별도의 보완기간이 없으므로 반드시 기한 내 증빙서류 제출
- ※ 증빙서류는 접수 마감일 기준 유효하게 등록되어 있어야 하며, 인터넷으로 발급한 서류 제출 시 문서 번호가 보이게 발급·제출(사본 또는 촬영본 등 정식 서류가 아닌 경우 불합격 처리함)
- ※ 취업지원대상자는 가산점 적용 여부와 상관없이 '취업지원대상자증명서' 반드시 제출
- ※ 지원 자격 확인 시 제출한 서류는 진위확인을 위한 용도로만 활용되며, 출신학교 등 편견요인에 해당 하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음
- ※ 온라인채용시스템 이용이 어려운 장애인 지원자의 경우 접수처에 별도 문의

7. 가산점 사항

구분	대상자(요건)	가산점수	증빙서류
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	각 전형별 만점의 10% 또는 5% (당해 법률에서 정하는 가산점)	취업지원대상자 증명서
장애인	「장애인복지법」에 따른 장애인	각 전형별 5점	장애인증명서
지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 지방대학 학생 또는 졸업자	서류·필기전형 2점	재학증명서 또는 졸업증명서
경력단절 여성	「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따른 임신·출산·육아 등의 이유로 경력이 단절된 여성 ※ 공고 시작일 기준 연속된 경력단절 기간이 1년 이상인 여성	서류·필기전형 2점	건강보험 자격득실확인서 및 가족관계증명서
국민기초 생활수급자	「국민기초생활보장법」제 2조 제 2호에 따른 수급자	서류·필기전형 3점	국민기초생활수급 대상자 증명서
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	서류·필기전형 3점	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 사람	서류·필기전형 3점	다문화가족 증빙 가능 서류
자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한 자 ※ 공고 시작일 기준 5년 이내 해당자에 한함	서류·필기전형 3점	자립수당 수급자확인서 또는 보호종료확인서
재직자	공고 시작일 기준으로 우리 원에 재직 중인 자 ※ 퇴사자 미해당	공고 시작일 기준 연속된 재직기간에 따라 서류·필기전형 가산점 부여 .1년 이상 3년 미만: 3점 .3년 이상: 5점 ※ 재직기간 중 하루이상의 공백이 있는 경우, 연속된 재직기간으로 불인정함	건강보험 자격득실확인서
청년인턴 수료자	우리 원 청년인턴 수료자	서류·필기전형 2점	수료증 또는 경력증명서

※ 가산점이 중복될 경우 전형별 유리한 가산점 1개만 인정(중복적용 불가)

※ 가산점은 전형별 과락점(60점 미만)이상 통과자에 한해 인정하며, 서류전형 합격 이후 증빙서류 미제출 또는 기준에 부합하지 않는 경우 불합격 처리함

※ 채용분야별 모집 예정인원이 3명 이하인 경우에는 취업지원대상자 가산점 미부여(단, 채용분야가 보훈 제한경쟁인 경우에는 제외) (근거법률 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항)

☞ 가점 여부와 상관없이 취업지원대상자 증명서는 반드시 입사지원 시 발급하여 제출 필요

8. 기타 사항

- 우리 원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 기재할 수 없으며, 기재 시에도 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 입사지원서를 비롯한 각 채용전형에서 연령, 성별, 학력, 출신, 가족사항 등이 인지되거나 유추되지 않도록 각별히 주의하며 해당될 시 불이익 조치함
- 입사지원서 기재내용은 접수마감일 기준으로 증빙서류 제출이 가능해야하며, 착오로 작성되거나 허위로 판명된 경우에는 자동 탈락되거나 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자 및 예비후보자를 제외한 모든 응시자의 개인정보가 포함된 전자문서는 「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조 등 관련 규정에 따라 채용서류 반환의 청구기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기함
 - 서면문서를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 응시자가 요청할 경우 우편 등을 통해 반환됨(온라인으로 제출한 서류는 반환 대상이 아님)
- 채용 전후로 부정사실이 발견되거나 결격사유가 확인될 경우 채용을 취소할 수 있으며, 입사지원서와 증빙서류의 기재내용이 사실과 다르거나 증빙서류를 제출하지 않은 경우 또는 채용 관련 규정을 위반한 경우 채용 및 합격을 취소할 수 있음
- 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격 시 증빙서류는 사실 확인 예정이며, 직원채용을 위해 개인정보보호법 제 22조 등 관련규정에 따라 개인정보(성명, 생년월일, 주소, 병역사항 등)를 수집함
- 본 채용계획은 기관 사정에 의하여 일부 변경되거나 조정될 수 있음
- 기타 문의사항: 운영지원팀 업무담당자(064-803-3710)

2026년 4월 06일

한국장애인개발원장

[붙임 1] NCS기반 채용 직무기술서(지역센터 장애아동지원팀)

지역센터

NCS기반 채용 직무기술서 (지역_장애아동지원팀)

채용 분야	장애아동 지원팀	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역 장애아동지원센터	00.개인별지원계획 수립
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력 ○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅 ○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원 ○ 중증장애인생산물에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원 ○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원 ○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업 ○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업 					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영유아 종합평가, 개별화가족지원계획 수립, 가정 중심 부모양육코칭 지원 ○ 장애아동 및 보호자 접수·초기상담 및 욕구사정 ○ 장애아동 개인별지원계획 수립·조정 및 모니터링 ○ 사례관리 및 서비스 연계 ○ 장애아동지원 네트워크 사업 지원 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개인별지원계획 수립) (주업무) 장애아동 및 보호자를 대상으로 접수·초기상담 및 욕구사정을 실시하고, 아동과 가족의 욕구를 분석하여 개인별지원계획을 수립 및 이행 모니터링, 장애아동 및 가족 사례관리 수행, 개인별지원계획에 따른 서비스 의뢰·연계 (부업무) 지역 내 유관기관 협력 및 연계 지원, 사례 공유 및 협업을 위한 회의 운영 지원, 네트워크 사업 관련 행사·자료·전산 관리 등 운영 지원 ○ (사무행정·네트워크지원) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행, 지역 내 유관기관 협력 및 연계 지원, 조기개입 관련 협의체·회의 운영 지원, 네트워크 사업 관련 행사·자료·전산 관리 등 운영 지원 					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개인별지원계획 수립) 00.접수, 00. 초기상담 및 욕구사정, 00.개인별지원계획 수립, 00.개인별지원계획 수립 결과보고서 제출, 00. 서비스 의뢰 및 연계, 개인별지원계획 모니터링, 00.개인별지원계획 평가 ○ (사무행정·네트워크지원) 00.문서관리, 01.자료관리, 02.회의·행사 운영지원, 03.협력기관 관리 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개인별지원계획 수립) 「장애아동복지지원법」에 대한 법률적 지식, 장애아동 및 그 가족을 지원할 수 있는 타법에 대한 지식(장애인복지법, 발달장애인법, 특수교육법 등), 장애아동 복지 전달체계에 대한 이해, 상담에 대한 이해, 장애아동의 특성, 개인별지원계획의 개념과 원리, 개인별지원계획 수립 절차, 지역사회 공공 및 민간서비스에 대한 이해, 가족지원의 개념 및 원리, 가족지원의 유형, 가족지원관련 법률, 장애아동 가족지원 서비스 전달체계 ○ (사무행정·네트워크지원) 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정, 지역자원·협력체계 이해 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개인별지원계획 수립) 장애아동 및 보호자와의 원활한 의사소통 능력, 개인별지원계획 수립 능력, 보호자 상담 능력, 개인별지원계획 이행 상황을 점검하는 모니터링 능력, 					

	<p>개인별지원 성과를 평가하고 계획에 반영하는 능력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정·네트워크지원) 장애아동지원사업 및 개인별지원계획 수립을 위한 사업 운영·행정 지원 능력, 사업계획, 예산 집행·정산, 실적 관리 등 사업관리 전반에 대한 행정 능력, 개인별지원계획 운영 현황에 대한 자료 관리·보고 능력, 유관기관·외부전문가 등과의 업무 협력 및 행정적 소통 능력, 지역사회 협력 및 네트워크 운영지원 능력, 네트워크 사업 관련 행정·정산 관리 능력
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (개인별지원계획 수립) 발달장애아동의 권익을 존중하는 태도, 보호자와의 협력적 관계를 중시하는 태도, 아동과 가족의 최선의 이익을 우선 고려하는 전문적·윤리적 태도, 지원계획의 효과성을 높이기 위해 지속적으로 점검·개선하려는 태도 ○ (사무행정·네트워크지원) 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도, 갈등 발생시 적극적으로 해결하려는 태도, 구성원들과의 협력적 태도, 협력·조정 중심태도, 지원 중심 실무태도
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

지역센터2 NCS기반 채용 직무기술서 (지역_장애아동지원팀)

채용 분야	장애아동 지원팀	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역 장애아동지원센터	00.영유아 조기개입서비스
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력 ○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅 ○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원 ○ 중증장애인생산물에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원 ○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원 ○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업 ○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업 					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영유아 종합평가, 개별화가족지원계획 수립, 가정 중심 부모양육코칭 지원 ○ 장애아동 및 보호자 접수·초기상담 및 욕구사정 ○ 장애아동 개인별지원계획 수립·조정 및 모니터링 ○ 사례관리 및 서비스 연계 ○ 장애아동지원 네트워크 사업 지원 					

직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (영유아 조기개입서비스) 영유아와 가족을 대상으로 초기상담 및 종합평가를 실시하여 조기개입 서비스 대상 여부를 결정하고, 개별화가족지원계획(IFSP)을 수립, 가정 중심 부모양육코칭 및 조기개입 서비스를 제공하고, 서비스 이행 과정과 영유아의 발달 변화를 모니터링하며, 연 평가를 통해 서비스의 효과성을 점검·개선한다. ○ (사무행정·네트워크지원) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행, 지역 내 유관기관 협력 및 연계 지원, 조기개입 관련 협의체·회의 운영 지원, 네트워크 사업 관련 행사·자료·전산 관리 등 운영 지원
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (영유아 조기개입서비스) 00.접수 및 초기상담, 00.종합평가, 00.개별화가족지원계획(IFSP) 수립, 00.가정 중심 부모양육코칭 서비스 제공, 00.개별화가족지원계획(IFSP) 모니터링, 00.개별화가족지원계획(IFSP) 연 평가 ○ (사무행정·네트워크지원) 00.문서관리, 01.자료관리, 02.회의 행사 운영지원, 03.협력기관 관리
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (영유아 조기개입서비스) 「장애아동복지지원법」에 대한 법률적 지식, 장애아동 및 그 가족을 지원할 수 있는 타법에 대한 지식(장애인복지법, 발달장애인법, 특수교육법 등), 장애아동 복지 전달체계에 대한 이해, 상담에 대한 이해, 장애아동의 특성, 영유아 발달 단계 및 장애 유형에 대한 이해, 조기개입 이론 및 실제, 개별화가족지원계획의 개념과 원리, 개별화가족지원계획 수립 절차, 지역사회 공공 및 민간서비스에 대한 이해, 가족지원의 개념 및 원리, 가족지원의 유형, 가족지원관련 법률, 영유아 조기개입서비스 전달체계 ○ (사무행정·네트워크지원) 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정, 지역자원·협력체계 이해
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (영유아 조기개입서비스) 영유아의 발달 특성과 장애 유형을 이해하고 이를 서비스에 적용하는 능력, 가정 및 일상환경 중심의 조기개입 능력, 보호자와 협력하여 부모양육코칭을 제공하는 상담·코칭 능력, 조기개입 서비스 과정 및 영유아 발달 변화를 지속적으로 평가·모니터링하는 능력 ○ (사무행정·네트워크지원) 장애아동지원사업 및 영유아 조기개입서비스 추진을 위한 사업 운영·행정 지원 능력, 사업계획, 예산 집행·정산, 실적 관리 등 사업관리 전반에 대한 행정 능력, 조기개입서비스 운영 현황에 대한 자료 관리·보고 능력, 유관기관·외부전문가 등과의 업무 협력 및 행정적 소통 능력, 지역사회 협력 및 네트워크 운영지원 능력, 네트워크 사업 관련 행정·전산 관리 능력
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (영유아 조기개입서비스) 영유아의 발달 단계와 개별 특성을 존중하는 태도, 보호자와 협력하여 가정 중심으로 개입하고자 하는 태도, 영유아의 최선의 이익을 우선 고려하는 전문적·윤리적 태도, 지속적인 관찰과 피드백을 통해 서비스를 개선하려는 적극적 태도 ○ (사무행정·네트워크지원) 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도, 갈등 발생시 적극적으로 해결하려는 태도, 구성원들과의 협력적 태도, 협력·조정 중심태도, 지원 중심 실무태도
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고문 참조
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr)

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

지역센터3

NCS기반 채용 직무기술서 (지역_권익옹호팀)

채용 분야	권익 옹호팀	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			07.사회복지종교	01.사회복지	00.지역발달 장애인지원센터	00.권익옹호
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인복지에 관한 정보 수집·분석·관리, 조사·연구·정책개발 및 국제협력 ○ 장애인에 대한 사회적 인식개선 등 장애인복지 관련 교육, 홍보, 컨설팅 ○ 중증장애인 직업재활지원 및 재정지원 장애인일자리 개발·지원 ○ 중증장애인생산품에 대한 공공기관 우선구매 촉진 지원 ○ 편의시설 설치 기술지원, 장애물 없는 생활환경 조성 등 장애인 편의증진 사업지원 ○ 장애인 재난안전 대응 지침 개발·보급 등 장애인 안전대책 강화를 위한 사업 ○ 장애아동과 발달장애인의 권리보장 및 지원에 관한 사업 					
주요 기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현장조사 및 보호조치 등 발달장애인 권리구제 활동 지원 ○ 공공후견심판청구절차 지원 ○ 후견인 활동지원 및 모니터링 ○ 지역 형사·사법기관 협력네트워크 운영 ○ 발달장애인 인권상담 및 옹호 					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무를 수행 ○ (권익옹호) 발달장애인의 권익옹호를 위한 상담, 현장조사 및 보호조치, 형사·사법절차지원, 공공후견심판청구 절차 지원, 발달장애인 보호자 지원 및 후견인 활동지원·모니터링, 인권상담 및 옹호, 지역 형사·사법 절차지원 및 운영 등의 업무를 수행 					
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정) 00.조직관리, 01.문서작성, 02.문서관리, 03.자료관리 ○ (권익옹호) 00.현장조사 및 보호조치, 00.공공후견심판청구절차 지원, 00.후견인 활동지원 및 모니터링, 00.보호자 지원, 00.인권상담 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정) 성과관리 개념, 조직관리의 원칙, 코칭의 이해, 부서 업무분장, 문서양식과 유형, 문서의 체계, 문서작성 규칙, 보안규정 ○ (권익옹호) 장애인 권익옹호 및 발달장애인 권리구제에 대한 이해, 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률」 및 관련 법령에 대한 지식, 「발달장애인 사건조사에 관한 지침 및 장애인 사법지원을 위한 가이드라인」 및 관련 행정규칙에 대한 지식, 후견제도와 공공후견서비스, 공공후견지원사업에 대한 이해 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정) 업무 성과관리 능력, 전략적 사고능력, 직원 코칭 능력, 이해관계자 갈등 조정능력, 업무용 프로그램 활용능력, 자료검색 능력, 문서분류 능력, 데이터베이스 관리 능력, 개인정보보호능력, 보안관리 매뉴얼 활용 능력 ○ (권익옹호) 권익옹호 관련 정보 관리능력, 후견사례 관리 능력, 현장조사능력, 후견활동·감독 등에 대한 법률 자문 및 지원, 공공후견지원 모니터링 능력, 지자체 및 중앙센터 등과 유기적 업무수행 능력, 심판청구에 필요한 서류 작성 능력, 후견심판청구 및 전자소송 안내 능력, 형사·사법절차 지원 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무행정) 적극적으로 경청하려는 태도, 주의 깊은 관찰, 자료의 중요성을 인식하려는 태도, 보안을 유지하려는 태도, 균형적 시각을 유지하려는 태도, 갈등 발생시 적극적으로 해결하려는 태도, 구성원들과의 협력적 태도 ○ (권익옹호) 법률 준수 노력, 장애인 권익을 적극적으로 옹호하려는 의지, 법령·행정규칙 등의 개정과 동향을 지속적으로 파악하려는 태도 					
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고문 참조 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 자기개발능력 					
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) 					

※ 본 내용은 한국장애인개발원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

[붙임 2] 입사지원서 및 역량기술서 서식

입 사 지 원 서 (지역센터용)

1. 인적사항			
성명(한글)		수험번호	지원자 미기재
지원분야			
자격기준	<input type="checkbox"/> 「발달장애인 권리보장 및 지원에 관한 법률 시행령」의 [별표 1]에 해당하는 자격 기준을 하나 이상을 갖춘 자 <input type="checkbox"/> 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 가진 자 중 2년 이상의 실무경력 자 <input type="checkbox"/> 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수하여 팀원으로 적정하다고 인정되는 학위를 보유하고, 해당업무가 바로 가능한 자		
현주소			
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편	
추가 인적사항	<input type="checkbox"/> 고졸인재 <input type="checkbox"/> 청년 <input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 지역인재 <input type="checkbox"/> 경력단절 여성 <input type="checkbox"/> 국민기초생활수급자 <input type="checkbox"/> 북한이탈주민 <input type="checkbox"/> 다문화가족 <input type="checkbox"/> 자립준비청년 <input type="checkbox"/> 한국장애인개발원 재직자(1년 이상~3년 미만) <input type="checkbox"/> 한국장애인개발원 재직자(3년 이상) <input type="checkbox"/> 한국장애인개발원 청년인턴 수료자	최종학력 고등학교 졸업자 혹은 졸업예정자 청년고용촉진 특별법에 따른 청년(만 15세 이상 만 34세 이하) 취업지원대상자 증명서 보유자 (<input type="checkbox"/> 10% <input type="checkbox"/> 5%) 장애인 증명서 보유자 학사(전문학사 포함) 기준 서울/수도권 외 대학생 또는 졸업자(예정자) 공고시작일 기준 연속된 경력단절기간이 1년 이상인 여성 「국민기초생활보장법」 제 2 조 제 2 호에 따른 수급자 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 사람 「아동복지법」에 따른 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한 자	
가점항목			
* 상기 항목은 서류 합격자 대상으로 증빙서류 확인 예정이며 허위 체크 시 전형의 합격이 취소될 수 있음			

2. 교육사항			
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입하여 주십시오.(칸 추가 가능)			
교육구분	과목명 및 교육과정	직무관련 주요내용	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육			
<input type="checkbox"/> 직업훈련			
<input type="checkbox"/> 기타교육			

3. 자격사항

- * 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인·민간자격을 기입하여 주십시오.(칸 추가 가능)
- * 증빙서류(자격증 등) 제출이 불가능한 자격사항은 기입하지 마십시오.

자격증명	발급기관	취득일자

4. 경력 혹은 경험사항

- * 지원직무 관련 경력(금전적 보수를 받고 일했던 이력) 혹은 경험사항(금전적 보수를 받지 않고 수행한 활동)을 기입하여 주십시오.(칸 추가 가능)
- * 증빙서류(경력증명서와 건강보험자격득실확인서 등) 제출이 불가능한 경력사항은 기입하지 마십시오.

구분	기관명	직위/역할	활동(근무)기간	활동(근무)내용
□ 경력				
□ 경험				

5. 개인정보제공동의서

본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 것을 이해하고 있고, 「개인정보보호법」에 따라 본인의 각종 개인정보를 한국장애인개발원에 제공하며, 이를 활용하는데 동의합니다.

동의 미동의

본인은 한국장애인개발원 직원 채용에 응시하고자 하오며, 위 기재사항 및 별첨하는 역량기술서의 내용은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. 만일, 허위사실을 기재하였을 경우 당해 응시의 무효 또는 임용의 취소에도 일체의 이의를 제기하지 않겠습니다.

년 월 일

성명 _____ 서명(인)



역량기술서

- 전문성 : 입사지원서에 기술한 직무와 관련하여 활동/경험, 본인의 역할, 주요 성과 등을 구체적으로 기술하고, 현업에서의 활용방안에 대한 생각을 작성하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)

- 조직이해능력 : 본원에 입사 지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 차별화된 목표를 작성하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)

- 문제해결능력 : 살아오면서 어떤 문제 상황이 발생하였을 경우, 이를 해결하기 위해 어떤 노력을 하였고, 그 결과는 어떠하였는지 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)

- 직업윤리 : 공공기관에서 업무를 수행함에 있어 직원이 가져야 할 가장 중요한 직업윤리는 무엇이라고 생각하는지 본인의 경험이나 가치관을 중심으로 기술하여 주시기 바랍니다.(500자 이내)

별첨

블라인드 채용 위반사항 안내

- 교육사항, 자격사항, 경험사항, 자기소개서 등 입사지원서 내 모든 항목 작성 시 블라인드 채용에 위반되지 않도록 작성 부탁드립니다.
- 한국장애인개발원의 채용은 편견 없는 채용실시를 위한 블라인드 채용방식에 따라 **성별·신체조건·용모·학력·연령·출신학교·출신지역·가족관계** 등 인적사항을 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우 고의 유무, 위반의 경중 등을 불문하고 블라인드 채용방식 위반, 불성실 기재 또는 공정성 저해로 전 항목 불이익 조치되오니 유의하시기 바랍니다.

항목별 위반 예시(참고)

연령	- 1990년에 태어나 ~ - 오십 넘게 살아오며 ~	- 2000년 대학교에 입학 - 2002년 만 29세 ~ - 올림픽(월드컵)이 개최되던 해에 태어나 ~
성별	- 대한의 남아(딸)로 ~ - 행정병으로 복무하며 ~ - 남(여)자지만 ~ - 총여학생회 활동을 ~ - 결혼 후 남편/아내와 ~	- 전문연구요원으로 복무를 하며 ~ - 형/오빠가 군 복무 ~ ※ 의무복무(병)는 남성만 가능하므로 성별 직접적 유추 가능 ※ 장교 복무는 언급 가능(성별 미노출)
출신학교	- 한국대학교를 졸업하고 ~ - 한국대학교 동아리 활동 ~	- 학교 영문 약어 사용 - ○○○교수님의 지도를 받으며~
	※ 응시원서 접수 시 학교이메일 사용 금지 ※ 학교와 관련된 내용 작성 시 000대학교로 작성 ※ 교원 자격증 등 출신학교가 자격증 발급기관인 경우 발급기관을 000대학교로 작성	
출신지역	- 서울에서 태어나~	- 부산에서 초·중·고를 다녔으며
가족관계	- 고위공무원이신 아버지 ~ - 교사이신 어머니의 교육을 받아	- 홍길동의 아들로서 ~
성실성	- 특정문자 반복 기재 또는 의미해석이 불가인 경우 등 예시) 특수기호, 자음/모음 등(○○○, LLLL 등) - 질문의 의도와 상관없는 내용으로 작성한 경우 등 예시) 앞/뒤 질문과 동일한 내용 붙여 넣은 경우 예시) 질문과 동떨어진 내용 기재한 경우 - 타 기관 제출할 용도로 작성한 경우 등(기관명 오타 포함)	
공정성	- 본인 성명, 가족 성명 등을 기재한 경우	

※ 응시원서 내 “경험 또는 경력사항”기재란에 근무했었던(또는 근무중인) 직장명 등은 기재 가능 단, 학교와 관련된 경험(경력)일 경우 000대학교로 작성