

제주영유아발달지원센터
신규직원 공개채용 공고

제주영유아발달지원센터는 영유아 발달지원 및 원활한 센터 운영을 위하여 다음과 같이 신규 직원을 공개 채용합니다.

2026. 7. 30.
제주영유아발달지원센터장

1. 채용분야
가. 인원: 총 2명
나. 모집분야
1) 팀장(3급): 1명
2) 팀원(4급): 1명
다. 근무기간(계약기간): 2026. 9. 1. ~ 2028. 12. 31.까지(위수탁기간 만료시까지)
라. 지원자격

직급	응시자격
팀장 (3급)	특수교사·언어재활사·임상심리사 등 영유아 발달지원에 필요하다고 판단되는 자격증 중 하나를 취득한 후 관련 분야에서 4년 이상 종사한 경력이 있는 사람
팀원 (4급)	1. 언어재활사, 임상심리사 자격증을 소지한 사람 2. 발달재활서비스 제공 인력 자격 인정 확인서 소지자(제공영역: 재활심리, 놀이심리재활, 행동재활, 감각재활, 운동재활 중 하나) 3. 그 밖에 영유아 발달지원에 필요하다고 판단되는 자격증 및 경력이 있는 사람
공통사항	1. 사회복지 사업법에 따라 사회복지시설 종사자 결격사유에 해당하지 않는 자 - 법 제35조의 2 제2항 2. 장애인학대·성범죄 및 아동학대범죄·노인학대범죄 전력 조회 시 결격사유가 없는 자 ※ 결격사유 해당 시 합격 및 임용 취소 3. 운전 면허 소지자(실제 운전 가능한 자) 우대

2. 전형방법 및 일정

가. 전형절차

구분	전형 일정	비고
공고 기간	2026. 7. 30.(목) ~ 8. 12.(수)	
서류접수	2026. 7. 30.(목) ~ 8. 12.(수)	
서류심사	2026. 8. 14.(금)	
서류심사 합격자 발표 면접심사 안내		
면접심사	2026. 8. 19.(수)	
최종 합격자 발표	2026. 8. 20.(목)	
임용 예정일	2026. 9. 1. (화)	

※ 상기 일정은 센터 사정에 따라 일부 조정될 수 있음.

나. 서류접수

1) 접수방법: 제주영유아발달지원센터 업무담당자 이메일(somi4898@naver.com) 접수

※ 이메일 접수 시 pdf 또는 한글로만 접수가능하며, 이외 서류의 경우 접수하지 않음

2) 제출서류:

① 시험원서, 입사지원서, 자기소개서 각 1부.

② 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 1부.

※ 시험원서 등 지원 서식은 첨부파일 다운로드 후 작성

- 제시한 양식을 사용하지 않을 경우 원서 접수 하지 않음.

※ 이력서 및 자기소개서 작성 시 학교명, 출신지, 나이, 종교, 사진, 가족관계, 주민등록번호를 기재하지 말 것

※ 블라인드 채용과 관련하여 편견이 개입되어 차별을 야기할 수 있는 인적사항 내용이 포함되어 있는 경우 부적격 처리함.

다. 면접심사 대상: 서류심사 합격자에 한함.

1) 면접일정 : 2026. 8. 19.(수) ※서류 합격자 개별통보

2) 면접방법: 개별 면접 실시

- 주요 면접 항목: 직무 관련 태도 및 가치관, 직무의 이해도 및 관련경험, 발표의 정확성 및 논리성, 관련 전문지식 및 응용능력, 창의력·의지력·기타 발전 가능성 등 5개 항목을 종합적으로 평가

3) 면접장소: 제주영유아발달지원센터

라. 합격자 발표: 면접심사 후 최종 합격자에게 개별연락

※ 제출서류는 합격자에 한하여 별도 안내

※ 기타사항: 최종합격자가 입사를 포기하거나, 임용 결격사유가 있는 경우 차 순위자로 합격자를 결정할 수 있음.

3. 근무조건

가. 근무기간: 2026. 9. 1. ~ 2028. 12. 31.

나. 근무시간: 주 5일 (09:00~18:00)

다. 근무장소: 제주영유아발달지원센터

라. 보수기준: 제주특별자치도 사회복지시설 종사자 인건비 지원 가이드라인 적용

4. 기타사항

가. 제출된 채용서류는 채용 목적외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내에 청구서가 접수되지 않을 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류는 파기합니다.

나. 응시원서에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.

다. 제주영유아발달지원센터 정년은 60세입니다.

라. 기타 문의사항: 제주영유아발달지원센터 이소미(064-722-2024)